

ЗАТВЕРДЖЕНО:

рішенням річних загальних зборів
ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
"ІНТЕРПАЙП НИЖНЬОДНІПРОВСЬКИЙ
ТРУБОПРОКАТНИЙ ЗАВОД"
(протокол №27 від 30 грудня 2022 року), які
було проведено дистанційно 23 грудня 2022
року (дата проведення підрахунку голосів та
складання протоколу про підсумки голосування
30 грудня 2022 року)

СХВАЛЕНО:

рішенням Наглядової ради
ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
"ІНТЕРПАЙП НИЖНЬОДНІПРОВСЬКИЙ
ТРУБОПРОКАТНИЙ ЗАВОД"
Протокол №940 від 03 березня 2022 року

ЗВІТ ПРАВЛІННЯ ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ІНТЕРПАЙП НИЖНЬОДНІПРОВСЬКИЙ ТРУБОПРОКАТНИЙ ЗАВОД" про результати діяльності за 2021 рік.

1. ІНФОРМАЦІЯ ПРО ДІЯЛЬНІСТЬ ПРАВЛІННЯ ТОВАРИСТВА.

1.1. Інформація про склад Правління, внутрішню структуру та зміни у структурі Правління.

Правління ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ІНТЕРПАЙП НИЖНЬОДНІПРОВСЬКИЙ ТРУБОПРОКАТНИЙ ЗАВОД" (надалі - Товариство, ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ") є колегіальним виконавчим органом Товариства, який здійснює управління його поточною діяльністю. Основними завданнями Правління Товариства є:

- 1) забезпечення ефективної діяльності Товариства у відповідності з пріоритетними напрямками його діяльності;
- 2) реалізація цілей, стратегії, політики та програм Товариства;
- 3) забезпечення виконання рішень загальних зборів та Наглядової ради Товариства.

Кількісний склад Правління становить 11 осіб. До складу Правління входять Голова Правління, заступник Голови та члени Правління.

Голова та члени Правління Товариства обираються Наглядовою радою в порядку, передбаченому пунктами 10.9. - 10.10. статті 10 Статуту Товариства. Голова та члени Правління обираються на невизначений строк. Повноваження Голови та членів Правління дійсні з моменту їх обрання Наглядовою радою. Загальний термін перебування на посадах Голови або члена Правління Товариства не обмежується.

У звітному періоді діяли декілька складів Правління Товариства.

І. З 01.01.2021 року до 17.05.2021 року Правління Товариства працювало у наступному складі:

- 1) Костенко Сергій Олексійович;
- 2) Богдан Дмитро Олексійович;
- 3) Бєседнов Сергій Вікторович;
- 4) Кузьменко Сергій Володимирович;
- 5) Новохатній Володимир Акимович;
- 6) Горяний Костянтин Іванович;
- 7) Портретний Олег Іванович;
- 8) Соколова Ірина Володимирівна;
- 9) Струс Володимир Миронович;
- 10) Трегуб Олег Євгенович.

Головою Правління Товариства був Костенко Сергій Олексійович, обраний Наглядовою радою Товариства 05 лютого 2019 року (протокол засідання №620).

На підставі рішення Наглядової ради ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" від 17 травня 2021 року (протокол засідання №855) у вищезазначеному складі Правління Товариства відбулися наступні зміни:

- на невизначений строк, обрано членом Правління Товариства Горба Павла Миколайовича.

ІІ. З 17.05.2021 року до 31.12.2021 року Правління Товариства працювало у наступному складі:

- 1) Костенко Сергій Олексійович;
- 2) Богдан Дмитро Олексійович;
- 3) Бесєднов Сергій Вікторович;
- 4) Кузьменко Сергій Володимирович;
- 5) Новохатній Володимир Акимович;
- 6) Горяний Костянтин Іванович;
- 7) Портретний Олег Іванович;
- 8) Соколова Ірина Володимирівна;
- 9) Струс Володимир Миронович;
- 10) Трегуб Олег Євгенович;
- 11) Горб Павло Миколайович.

Головою Правління Товариства був Костенко Сергій Олексійович, обраний Наглядовою радою Товариства 05 лютого 2019 року (протокол засідання №620).

Обрані члени Правління відповідають критеріям професійної належності та відповідності займаним посадам. Професійний досвід та склад Правління є достатнім для прийняття відповідних управлінських рішень.

1.2. Функціональні обов'язки Правління Товариства.

Правління Товариства діє на підставі Статуту Товариства та Положення про Правління Товариства, затвердженого позачерговими загальними зборами Товариства 18 грудня 2018 року (протокол позачергових загальних зборів №17). Текст Положення про Правління Товариства доступний для загального ознайомлення на власному веб-сайті Товариства за посиланням:

<http://ntrp.interpipe.biz/upload/73ac771deea8103e9f2c3ce306092a7c.pdf>

Функціональні обов'язки (компетенцію) Правління Товариства не розподілено між членами Правління, оскільки даний орган є колегіальним виконавчим органом Товариства, який здійснює управління його поточною діяльністю. Правління вирішує всі питання, пов'язані з керівництвом поточною діяльністю Товариства, крім тих, які діючим законодавством, Статутом та рішенням загальних зборів віднесені до компетенції інших органів Товариства.

Правління має наступні повноваження і функції:

- 1) здійснює управління поточною діяльністю Товариства;
- 2) затверджує, у разі необхідності, річний бюджет, піврічні та квартальні бюджети Товариства;
- 3) готує фінансові звіти за квартал та рік, пропозиції про розподіл прибутку на розвиток Товариства;
- 4) здійснює управління і розпорядження майном Товариства в порядку, визначеному чинним законодавством та Статутом Товариства;
- 5) в межах своїх повноважень, за узгодженням із Наглядовою радою, використовує кошти резервного капіталу та інших фондів Товариства;
- 6) розглядає (заслуховує) звіти директорів з напрямів діяльності, головного інженера, головного бухгалтера та керівників структурних підрозділів Товариства про результати виконання затверджених планів, програм, вказівок щодо діяльності Товариства та його структурних підрозділів;
- 7) спільно із Наглядовою радою затверджує організаційну структуру Товариства;
- 8) приймає рішення про страхування майна Товариства;
- 9) організовує виплату дивідендів відповідно до Статуту Товариства, рішення загальних зборів Товариства та чинного законодавства;
- 10) приймає рішення щодо відчуження основних засобів Товариства, у межах повноважень, наданих Наглядовою радою;
- 11) спільно із Наглядовою радою приймає рішення про надання повноважень діяти без довіреності від імені Товариства окремим членам Правління Товариства;
- 12) приймає рішення щодо призначення та звільнення директорів з напрямів діяльності, головного інженера, головного бухгалтера та керівників структурних підрозділів, що безпосередньо підпорядковані Голові Правління, та подає на узгодження до Наглядової ради;
- 13) у випадку, якщо Товариство отримало відомості про можливість вчинення правочину, щодо якого є заінтересованість, надає Наглядовій раді інформацію стосовно правочину, у вчиненні якого є заінтересованість, а саме проект правочину і пояснення щодо ознак заінтересованості особи у вчинення правочину;
- 14) за дорученням Наглядової ради здійснює підготовку та проведення загальних зборів;

15) приймає рішення про звернення до Наглядової ради з вимогою скликати позачергові загальні збори у випадках, встановлених Законом України "Про акціонерні товариства";

16) формує порядок денний позачергових загальних зборів, що скликаються на вимогу Правління;

17) надає рекомендації Наглядовій раді Товариства щодо кандидатур голови і секретаря загальних зборів та кандидатур членів реєстраційної комісії;

18) забезпечує відповідно до чинного законодавства України інформування акціонерів про господарську діяльність Товариства;

19) розглядає результати аудиторських перевірок та перевірок Ревізійної комісії, розробляє заходи з усунення виявлених недоліків в діяльності Товариства та організовує їх виконання;

20) здійснює контроль за раціональним та економним використанням матеріальних, трудових і фінансових ресурсів;

21) організовує, забезпечує та контролює ефективне функціонування структурних підрозділів і служб Товариства;

22) вносить Наглядовій раді пропозиції про необхідність прийняття рішень з питань, віднесених до компетенції Наглядової ради;

23) здійснює функції та повноваження за дорученням загальних зборів Товариства чи Наглядової ради Товариства;

24) організовує виконання рішень загальних зборів Товариства, Наглядової ради Товариства, зобов'язань перед бюджетом та контрагентами за господарськими договорами;

25) виконує дії відповідно до вимог статей 64¹, 65¹, 65², 65³, 66 Закону України "Про акціонерні товариства";

26) вирішує інші питання, що пов'язані з управлінням поточною діяльністю Товариства і віднесені до його компетенції чинним законодавством, Статутом чи внутрішніми документами Товариства, а також питання, які не входять в сферу компетенції Наглядової ради та загальних зборів Товариства.

Голова Правління керує роботою Правління, організовує проведення засідань Правління та головує на них. У разі відсутності Голови Правління або у разі неможливості виконання ним своїх обов'язків його повноваження виконує заступник Голови Правління, який обирається членами Правління з їх числа у порядку, визначеному Положенням про Правління Товариства.

Голова Правління має право без довіреності діяти від імені Товариства, відповідно до рішень Правління, в т.ч. представляти інтереси Товариства, вчиняти правочини від імені Товариства, підписувати договори, угоди та інші документи, зокрема довіреності, видавати накази та давати розпорядження, обов'язкові для виконання всіма працівниками Товариства.

Голова Правління вправі самостійно керувати поточними справами Товариства та вирішувати питання діяльності Товариства, здійснювати від імені Товариства інші дії, за винятком віднесених Статутом Товариства та чинним законодавством до компетенції інших органів Товариства.

Голова Правління Товариства має й інші повноваження і функції, визначені Статутом Товариства та Положенням про Правління Товариства.

Голова Правління може доручити вирішення окремих питань, що входять до його компетенції, окремим членам Правління або керівникам структурних підрозділів Товариства шляхом видання відповідного акту (наказу) про делегування повноважень або надання довіреності. При цьому керівники структурних підрозділів Товариства не обов'язково повинні бути членами Правління.

Протягом звітного року Голова Правління надавав на підставі довіреності право юридичним та фізичним особам здійснювати, в межах вимог чинного законодавства України та Статуту Товариства, дії від імені Товариства, укладати договори від імені Товариства.

Заступник Голови Правління виконує обов'язки Голови Правління при його відсутності або у разі неможливості виконання ним своїх обов'язків.

1.3. Інформація про проведені засідання і порядок прийняття рішень.

Організаційною формою роботи Правління є засідання, які проводяться в міру необхідності, але не рідше одного разу на квартал. Засідання Правління може проводитися у формі:

1) спільної присутності членів Правління у визначеному місці для обговорення питань порядку денного та голосування (далі – у формі спільної присутності);

2) письмового опитування.

Голосування з питань порядку денного засідання Правління у формі спільної присутності проводиться відкритим способом (підняттям рук).

Голосування з питань порядку денного засідання Правління у формі письмового опитування проводиться з використанням бюлетенів для голосування.

Засідання Правління вважається правомочним, якщо в ньому бере участь більше половини його складу. Засідання Правління вважається неправомочним, якщо на ньому одночасно відсутні Голова Правління або особа, яка виконує його обов'язки, та заступник Голови Правління.

Рішення Правління приймаються простою більшістю голосів членів Правління, які беруть участь у засіданні. На засіданні Правління кожний член Правління має один голос. У разі рівного розподілу голосів членів Правління під час прийняття рішень, Голова Правління має право вирішального голосу.

Протягом 2021 року Правління Товариства провело 70 засідань, на яких було розглянуто 91 питання, віднесених чинним законодавством та Статутом Товариства до компетенції Правління Товариства. Переважна більшість засідань Правління проведена за участю всіх членів Правління Товариства. Кількість засідань, які відбулись, значно перевищує кількість, передбачену чинним законодавством, що пов'язано з необхідністю оперативного вирішення питань, що відносяться до повноважень Правління Товариства.

По всіх питаннях порядку денного засідань Правління його члени голосували особисто та рішення приймалися простою більшістю голосів, з врахуванням того, що кожний член Правління має один голос. Всі рішення, прийняті Правлінням Товариства, оформлювалися протоколами, які вів секретар. Процедура скликання та проведення засідань Правління Товариства визначена в Положенні про Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".

1.4. Загальний опис рішень, прийнятих Правлінням Товариства протягом звітного року.

Серед основних питань, які розглядалися Правлінням Товариства у звітному періоді, були:

- організаційні питання скликання та проведення річних загальних зборів Товариства;
- прийняття рішення про страхування майна Товариства;
- прийняття рішень щодо списання, передачі в оренду та відчуження основних засобів Товариства, у межах повноважень, наданих Наглядовою радою;
- прийняття рішень щодо призначення та звільнення директорів з напрямів діяльності та керівників структурних підрозділів, що безпосередньо підпорядковані Голові Правління, та подання на узгодження до Наглядової ради;
- надання Наглядовій раді інформації стосовно правочинів, у вчиненні яких є заінтересованість;
- прийняття рішень про надання Товариством благодійної фінансової допомоги;
- про вибір оцінювачів майна;
- прийняття рішень про надання благодійної допомоги комунальним підприємствам, організаціям, установам, неприбутковим організаціям;
- про організацію оздоровлення робітників ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ", їх дітей та членів сімей протягом літнього сезону 2021 року;
- прийняття рішень про надання соціальної допомоги жителям Індустріального та Самарського районів м. Дніпра.

1.5. Інформація щодо оцінки роботи Правління Товариства.

Комітетом Наглядової ради ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" з питань призначень і визначення винагороди посадовим особам (надалі – Комітет з питань призначень і винагород) проведено оцінку діяльності Правління і членів Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ") за 2021 рік.

Оцінка проведена відповідно до вимог чинного законодавства та Порядку проведення оцінки діяльності Правління і кожного члена Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" з метою отримання інформації про ефективність діяльності Правління і членів Правління, відповідність їх роботи потребам Товариства та виявлення напрямів, в яких діяльність Правління і членів Правління може бути поліпшена.

За результатами проведеної **оцінки складу Правління Товариства, як колегіального органу**, зроблено наступні висновки:

1. Склад Правління є збалансованим та відповідає цілям та завданням покладеним на Правління Товариства. Робота Правління, як колегіального органу, є злагодженою.

Члени Правління мають знання, навички та досвід, необхідні для здійснення Правлінням Товариства своїх повноважень, а також мають достатній досвід і навички, необхідні для здійснення ефективного управління поточною діяльністю ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".

2. Структура Правління забезпечує можливість виконання Правлінням Товариства функцій належним чином.

Правління Товариства має достатню кількість членів, які володіють знаннями, навичками та досвідом у всіх сферах діяльності Товариства, що дає змогу професійно вирішувати питання, пов'язані з управлінням поточною діяльністю Товариства.

Члени Правління Товариства володіють навичками для відстоювання своїх поглядів і впливу на процес колективного прийняття рішень, а також мають можливість здійснювати ефективний нагляд за рішеннями, прийнятими Правлінням Товариства, та їх виконанням.

З метою оцінки компетентності та ефективності кожного члена Правління Комітет з питань призначень і винагород провів індивідуальну оцінку діяльності членів Правління, за результатами якої встановлено:

1. Костенко Сергій Олексійович – є компетентним, має достатню кваліфікацію, знання бізнесу та спеціальні знання, необхідні для ефективного виконання функцій та повноважень Голови Правління; ефективно керує роботою Правління Товариства та дієво управляє Товариством в цілому.

2. Богдан Дмитро Олексійович – є компетентним, має належні професійний та освітній рівні; володіє достатніми професійними знаннями в своїй області роботи; ретельно та виважено підходить до виконання обов'язків члена Правління здійснюючи це неупереджено та якісно. Богдан Д.О. ефективно та успішно виконує функції як члена Правління, так і заступника Голови Правління Товариства.

3. Бєсєднов Сергій Вікторович - є компетентним, має належні професійний та освітній рівні; володіє достатніми професійними знаннями в своїй області роботи; ретельно та виважено підходить до виконання обов'язків члена Правління здійснюючи це неупереджено та якісно.

4. Кузьменко Сергій Володимирович - є компетентним, має належні професійний та освітній рівні; володіє достатніми професійними знаннями в своїй області роботи; ретельно та виважено підходить до виконання обов'язків члена Правління здійснюючи це неупереджено та якісно.

5. Новохатній Володимир Акимович - є компетентним, має належні професійний та освітній рівні; володіє достатніми професійними знаннями в своїй області роботи; ретельно та виважено підходить до виконання обов'язків члена Правління здійснюючи це неупереджено та якісно.

6. Горяний Костянтин Іванович - є компетентним, має належні професійний та освітній рівні; володіє достатніми професійними знаннями в своїй області роботи; ретельно та виважено підходить до виконання обов'язків члена Правління здійснюючи це неупереджено та якісно.

7. Портретний Олег Іванович - є компетентним, має належні професійний та освітній рівні; володіє достатніми професійними знаннями в своїй області роботи; ретельно та виважено підходить до виконання обов'язків члена Правління здійснюючи це неупереджено та якісно.

8. Соколова Ірина Володимирівна - є компетентним, має належні професійний та освітній рівні; володіє достатніми професійними знаннями в своїй області роботи; ретельно та виважено підходить до виконання обов'язків члена Правління здійснюючи це неупереджено та якісно.

9. Струс Володимир Миронович - є компетентним, має належні професійний та освітній рівні; володіє достатніми професійними знаннями в своїй області роботи; ретельно та виважено підходить до виконання обов'язків члена Правління здійснюючи це неупереджено та якісно.

10. Трегуб Олег Євгенович - є компетентним, має належні професійний та освітній рівні; володіє достатніми професійними знаннями в своїй області роботи; ретельно та виважено підходить до виконання обов'язків члена Правління здійснюючи це неупереджено та якісно.

11. Горб Павло Миколайович – працює у складі Правління з 17.05.2021 року. Є компетентним, має належні професійний та освітній рівні; володіє достатніми професійними знаннями в своїй області роботи; ретельно та виважено підходить до виконання обов'язків члена Правління здійснюючи це неупереджено та якісно.

Нижче наведено інформацію про членів Правління, включаючи інформацію про діяльність як посадової особи інших юридичних осіб або іншу діяльність у 2019 році:

Костенко Сергій Олексійович, Голова Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". Член Правління з квітня 2014 року. Обраний Головою Правління Товариства в лютому 2019 року. Освіта – вища. Є компетентним спеціалістом та володіє широким спектром знань, що робить його ефективним управлінцем, наділений необхідними здібностями для успішного виконання покладених на нього функцій при високому рівні відповідальності. Згідно штатного розкладу ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" обіймає посаду Голови Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" та здійснює поточне управління Товариством і відповідає за реалізацію короткострокових і довгострокових планів Товариства.

Костенко С.О. ефективно та успішно виконує функції Голови Правління які, крім іншого, полягають у організації роботи Правління, скликанні засідань Правління, головуванні на засіданнях Правління, організації проведення спільних засідань Наглядової ради та Правління Товариства. У інших юридичних особах посад не обіймає.

Богдан Дмитро Олексійович, член Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". Член Правління, заступник Голови Правління Товариства з серпня 2018 року. Освіта – вища. Є компетентним

членом Правління, який демонструє найвищі ділові, інтелектуальні, організаторські та моральні якості та риси. У інших юридичних особах обіймає посаду начальника відділу технології трубного виробництва Служби технічного директора Дивізіону трубної продукції ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА".

Богдан Д.О. ефективно та успішно виконує функції як члена Правління, так і заступника Голови Правління Товариства, які полягають у виконанні обов'язків та повноважень Голови Правління при його відсутності або у разі неможливості виконання ним своїх обов'язків.

Бєсєднов Сергій Вікторович, член Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". Член Правління з серпня 2018 року. Освіта – вища. Володіє широким спектром знань, що робить його ефективним управлінцем, наділений необхідними здібностями для успішного виконання покладених на нього функцій при високому рівні відповідальності. Має великий управлінський досвід в промисловості та значний досвід у сфері середньо- і довгострокового плануванні виробництва. У інших юридичних особах обіймає посаду начальника трубопрокатного цеху №3 (м. Дніпро) ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ІНТЕРПАЙП НІКО ТЬЮБ".

Кузьменко Сергій Володимирович, член Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". Член Правління з квітня 2010 року. Освіта – вища. Має великий управлінський досвід у сфері фінансів, інвестування, страхування, фінансового лізингу та успішно демонструє свої знання та навички в роботі Правління Товариства. Згідно штатного розкладу ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" обіймає посаду директора з фінансів та економіки Служби директора з фінансів та економіки. У коло його завдань входить управління фінансами, забезпечення коштами операційної та інвестиційної діяльності ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ", взаємодія з податковими органами і фінансовими установами, а також участь в стратегічному плануванні розвитку Товариства. У інших юридичних особах обіймає наступні посади: Директор фінансовий Фінансово-економічної служби ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА"; за сумісництвом обіймає посаду директора ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "КЛВ УКРАЇНА".

Новохатній Володимир Акимович, член Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". Член Правління з червня 2015 року. Освіта – вища. Є досвідченим спеціалістом та наділений необхідними здібностями для успішного виконання покладених на нього функцій при високому рівні відповідальності. Згідно штатного розкладу ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" обіймає посаду начальника колесопрокатного цеху та відповідає за організацію і планування виробництва цеху, якісне та своєчасне виконання замовлень виробничого відділу, контроль роботи цеху і виконання завдань, управління персоналом цеху. У інших юридичних особах посад не обіймає.

Горяний Костянтин Іванович, член Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". Член Правління з липня 2020 року. Освіта – вища. Має багатий професійний досвід в металургійній галузі. Згідно штатного розкладу ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" обіймає посаду головного інженера Служби головного інженера ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" та відповідає за технічну політику і напрями технічного розвитку Товариства в умовах ринкової економіки, шляхи реконструкції і технічного переозброєння діючого виробництва, рівень спеціалізації та диверсифікації виробництва на перспективу. У інших юридичних особах посад не обіймає.

Портретний Олег Іванович, член Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". Член Правління з квітня 2014 року. Освіта – вища. Має великий досвід адміністративної, організаційної, господарської діяльності та успішно демонструє свої навички в роботі Правління. Згідно штатного розкладу ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" обіймає посаду начальника Управління адміністративного забезпечення та відповідає за організацію адміністративного, господарського забезпечення Товариства, і утримання в належному стані будівель та приміщень Товариства, а також за виконання заходів соціального розвитку (харчування працівників Товариства, організацію відпочинку працівників та членів їх сімей, тощо). У інших юридичних особах посад не обіймає.

Соколова Ірина Володимирівна, член Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". Член Правління з березня 2004 року. Освіта – вища. Є досвідченим спеціалістом та володіє практичними та теоретичними знаннями в сфері ведення бухгалтерського і податкового обліку. Згідно штатного розкладу ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" обіймає посаду головного бухгалтера Товариства та відповідає за організацію бухгалтерського обліку господарсько-фінансової діяльності Товариства, контроль за використанням матеріальних, фінансових ресурсів та за збереженням власності Товариства, складання та подання у вказані строки фінансової звітності. У інших юридичних особах за сумісництвом обіймає посаду головного бухгалтера ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "КЛВ УКРАЇНА".

Струс Володимир Миронович, член Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". Член Правління з грудня 2018 року. Освіта – вища. Компетентний спеціаліст в сфері організації і планування виробництва, управління робочим персоналом, з практичним досвідом більше 10 років. У інших юридичних особах обіймає посаду керівника проектів та програм у сфері матеріального (нематеріального) виробництва Управління інвестиційної діяльності Технічної служби ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА".

Трегуб Олег Євгенович, член Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". Член Правління з грудня 2018 року. Освіта – вища. Володіє необхідними знаннями і досвідом для організації ефективної роботи Служби безпеки від розробки концепції комплексної безпеки до подальшого управління процесами безпеки підприємства, а також забезпечення взаємодії з правоохоронними структурами і органами влади. У інших юридичних особах обіймає наступні посади: начальника відділу економічної безпеки Служби економічної безпеки ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА"; заступник директора по економічній безпеці ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ІНТЕРПАЙП НІКО ТЬЮБ"; члена Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ІНТЕРПАЙП НОВОМОСКОВСЬКИЙ ТРУБНИЙ ЗАВОД".

Горб Павло Миколайович, член Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". Член Правління з травня 2021 року. Освіта – вища. Згідно штатного розкладу ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" обіймав посаду заступника начальника колесопрокатного цеху з виробництва. У листопаді 2021 року звільнився з займаної посади. Відповідав за організацію і планування виробничого процесу в зоні відповідальності цеху, контроль виконання виробничого плану, аналіз несправностей, роботу по їх усуненню, координацію роботи підлеглих. У інших юридичних особах посад не обіймає.

Всі члени Правління є досить компетентними, мають належні професійний та освітній рівні, мають великий досвід в операційному управлінні бізнесом, стратегічному маркетингу, роботі з ключовими клієнтами, в тому числі в інших юридичних особах. Діяльність членів Правління, як посадових осіб інших юридичних осіб, оцінюється позитивно. Члени Правління, які додатково займають посади в органах управління інших юридичних осіб, мають при цьому можливість приділяти значний час ефективному виконанню своїх функцій у складі Правління Товариства.

Таким чином, Правління Товариства має достатню кількість членів, які:

- 1) володіють знаннями та досвідом у всіх сферах діяльності Товариства, що дає змогу ефективно керувати операційною діяльністю Товариства;
- 2) володіють навичками для відстоювання своїх поглядів і впливу на процес колективного прийняття рішень;
- 3) мають можливість ефективно здійснювати нагляд за рішеннями, прийнятими Правлінням, та їх виконанням.

За результатами **оцінки діяльності Правління** зроблено висновок, що діяльність Правління є задовільною та такою, що відповідає меті та напрямам діяльності Товариства і положенням його установчих документів.

Статут та локальні нормативно-правові акти Товариства чітко і в повній мірі регулюють питання діяльності Правління. Всі члени Правління демонструють незалежність в ухваленні рішень, вільні від зовнішнього впливу. Засідання Правління плануються заздалегідь і проводяться відповідно до вимог Положення про Правління Товариства. Члени Правління Товариства приділяють достатньо часу для вивчення діяльності Товариства та його специфіки для ефективного виконання своїх функцій.

При здійсненні загального аналізу діяльності Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" за звітний період, Комітет з питань призначень і винагород визначає, що протягом 2021 року отримувалася достатньо інформації, включаючи управлінську звітність, від членів Правління для здійснення моніторингу, контролю за ефективністю діяльності керівників Товариства, та вважає що Правління приймало рішення незалежно від особистих інтересів кожного із членів Правління або інтересів акціонерів. Такі рішення враховували загальні інтереси Товариства.

Діяльність ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" у звітному періоді була збитковою, а обсяги доходу від реалізації продукції дещо зменшились, що пов'язане із падінням обсягів реалізації трубної та залізничної продукції на внутрішньому ринку та на ринку країн СНД, викликаним, в тому числі, зменшенням ділової активності в регіоні внаслідок пандемії COVID-19 та запровадження карантинних та обмежувальних заходів. Зокрема, за підсумками 2021 року чистий дохід від реалізації Товариства склав 8 225 588 тис. грн., а чистий збиток ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" за 2021 року склав 486 412 тис. грн.

Детальна інформація про результати роботи Правління Товариства за 2021 рік викладена у розділі 2 цього Звіту.

ВИСНОВОК ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ ОЦІНКИ:

За результатами проведеної оцінки діяльності Правління і членів Правління за підсумками роботи за 2021 рік, встановлено:

- 1) Діючий склад Правління Товариства є збалансованим і представлений професіоналами з необхідними навичками, відмінними характеристиками та значним досвідом роботи, які мають необхідний рівень кваліфікації, великий професійний та управлінський досвід в промисловості. Члени Правління розуміють свої повноваження та відповідальність, дотримуються високих професійних і етичних стандартів під час виконання своїх обов'язків.

2) Колективна придатність Правління Товариства відповідає особливостям діяльності Товариства. Члени Правління мають знання та належне розуміння сфер діяльності Товариства, а також навички та досвід, необхідні для здійснення правління Товариства своїх повноважень.

3) Правління Товариства має достатню кількість членів, які володіють знаннями, навичками та досвідом у всіх сферах діяльності Товариства, що дає змогу професійно вирішувати питання, пов'язані з управлінням поточною діяльністю Товариства.

Члени Правління Товариства володіють навичками для відстоювання своїх поглядів і впливу на процес колективного прийняття рішень, а також мають можливість здійснювати ефективний нагляд за рішеннями, прийнятими Правлінням Товариства, та їх виконанням.

4) Голова Правління має достатній досвід і високий професіональний рівень, в повній мірі виконує свої обов'язки по управлінню поточними справами Товариства та в частині організації роботи Правління, проведенні засідань Правління інших повноважень, передбачених Статутом Товариства, Положенням про Правління Товариства та законодавством України.

5) У звітному році Правління Товариства діяло в межах законодавства України та повною мірою виконало покладені на нього обов'язки управління поточними справами Товариства, збереження активів Товариства, оптимальне використання ресурсів Товариства, збережено фінансову стабільність Товариства попри кризові явища в металургійній галузі.

Таким чином, роботу Правління Товариства в 2021 році визнати задовільною та такою, що відповідає меті та напрямам діяльності Товариства і положенням його установчих документів.

2. РЕЗУЛЬТАТИ РОБОТИ ПРАВЛІННЯ ТОВАРИСТВА.

2.1. Виконання програми виробництва.

Основний вид діяльності Товариства – виробництво металевих труб, суцільнокатаних коліс, кільцевих виробів та бандажів. Якщо говорити про обсяг продажів, то відповідно до встановлених планів, Товариство повинно було відвантажити в 2021 році 366,4 тис. тон готової продукції, при цьому фактично було відвантажено 432,1 тис. тон, що становить 117,9%, (+65,7 тис. тон) до плану виробництва 2021 року, в тому числі виконання по трубах складо 146,0% (+81,9 тис. тон), залізничній продукції (колеса, бандажі, осі та колісні пари) - 91,4% (16,2 тис. тонн).

Продажі трубної продукції знизилась на 72% в порівнянні з 2020 роком і склали 40 тис. тон. Це пов'язано із прийнятим, на початку 2018 року, рішенням про введення нової моделі управління бізнесом - дивізіональної структури: дивізіонів трубної, залізничної та сталевий продукції. Після поділу трубного та колісного бізнесу (після 01.04.2021 р.) виробництво труб зосереджено на ТОВ "ІНТЕРПАЙП НІКО ТЬЮБ".

Продажі залізничної продукції – коліс, бандажів, осей та колісних пар у 2021 році знизилась на 7% порівняно з 2020 роком і склали 176 тис. тон.

В Україні продовжується стагнація у вагонобудівній галузі, яка за підсумками минулого року скоротила випуск вантажних вагонів на третину – до близько 2 тис. одиниць. При цьому потенціал українського транспортного машинобудування набагато вищий, але власники рухомого складу, що морально застарів, не приймають рішення інвестувати в його оновлення. Проте приріст у сфері вагоноремонтів дозволив у 2021 році зберегти продажі залізничної продукції на українському ринку практично на рівні 2020 року (28 тис. тон).

Водночас, продажі на ринки країн СНД у 2021 році обвалилися на 25% після введення в лютому Російською Федерацією ембарго на імпорт української залізничної продукції. Проте активна робота ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" з диверсифікації ринків збуту дозволила вже з 2 кварталу 2021 року частково нівелювати негативний ефект від ембарго за рахунок реалізації до країн Євросоюзу, Північної та Південної Америки, Близького Сходу. Обсяг реалізації залізничної продукції на європейський ринок склав 60 тис. тон (-8% до 2020 року).

У 2021 році ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" суттєво наростив продаж колісних пар на експортні ринки, перш за все, до Євросоюзу. Усього Товариство реалізувало 20 тис. шт. колісних пар, що на 25% більше у порівнянні з 2020 роком. При цьому продаж колісних пар, зібраних на потужностях в Україні, показав приріст на 38%.

2.2. Фінансовий стан.

Діяльність ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" у звітному періоді була збитковою, а обсяги доходу від реалізації продукції дещо зменшились, що пов'язане із падінням обсягів реалізації трубної та залізничної продукції на внутрішньому ринку та на ринку країн СНД, викликаним, в тому числі, зменшенням ділової активності в регіоні внаслідок пандемії COVID-19 та запровадження карантинних та обмежувальних заходів. Зокрема, за підсумками 2021 року чистий дохід Товариства від реалізації продукції за 2021 рік склав 8 млрд. 225 млн. грн., собівартість реалізованої продукції складала 7 млрд. 486 млн. грн., інші витрати перевищили інші доходи на 291 млн. грн., адміністративні витрати і витрати на збут склали 943 млн. грн., фінансові витрати становили 464 млн. грн. В

результаті, від звичайної діяльності до оподаткування Товариство отримало збиток у сумі 377 234 тис. грн. Витрати (дохід) з податку на прибуток склали –109 178 тис. грн., а сума збитку після сплати податків склала 486 412 тис. грн.

Активи ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" за період з 31.12.2020 року по 31.12.2021 року зменшились на 0,7 млрд. грн. до 17 млрд. 777 млн. грн. Основне зменшення відбулося за рахунок зменшення необоротних та оборотних активів, а саме основних засобів, запасів сировини, готової продукції та незавершеного виробництва, що в свою чергу пов'язано з реорганізацією Товариства.

Власний капітал Товариства збільшився на 14%, і склав на 5,3 млрд. грн. Сума нерозподіленого прибутку не змінилася і склала на 31.12.2021 року - 3,8 млрд. грн.

Дебіторська заборгованість за 2021 рік збільшилась на 1,1 млрд. грн і склала на 01.01.2022 року 12,9 млрд. грн. Найбільшу питому вагу (78%) в структурі дебіторської заборгованості займає заборгованість за товари, роботи, послуги. За звітний період вона зменшилася на 12%. Дебіторська заборгованість за розрахунками з бюджетом на 01.01.2022 року також зменшилася на 52% і склала 97 млн. грн. Заборгованість за виданими авансами за аналізований період збільшилась на 21% або на 47 млн. грн. Також суттєво збільшилась інша заборгованість і склала 2,5 млрд. грн.

За 2021 рік сума зобов'язань зменшилася на 10%, в т.ч. за товари, роботи, послуги на 148 млн. грн. (на 15%). За звітний період кредиторська заборгованість за отриманими авансами зменшилася на 39%. Наявність одержаних авансів (2,1 млрд. грн.) говорить про стійке положення Товариства на ринку, і вказує на можливість Товариства отримувати попередню оплату за свою продукцію, що свідчить про її конкурентоспроможність.

За рік структура зобов'язань змінилася несуттєво. Основні зміни: зменшилась питома вага кредиторської заборгованості за отриманими авансами на 01.01.2022 року на 8% в порівнянні з 01.01.2021 року.

2.3. Виконання плану капітальних інвестицій.

У звітному 2021 році освоєно 648 008 тис. грн. капітальних вкладень: з них за планом модернізацій і реконструкцій устаткування, будівель і споруд, що виконуються в період проведення поточних і капітальних ремонтів витрачено 192 906 тис.грн. Витрати на інші матеріальні активи склали 3 687 тис. грн., на нематеріальні оборотні активи – 10 105 тис. грн., транспортні засоби – 6 399 тис. грн.

Капітальні вкладення на будівельно - монтажні роботи в 2021 році склали 422 390 тис.грн.

На устаткування що не входить в кошториси будівництв 11 218 тис. грн.

На проектно - дослідницькі роботи витрачено 1 303 тис. грн.

У 2021 році було введено основних засобів по незавершеному капітальному будівництву на 523 548 тис. грн.

В Товаристві продовжує реалізовуватися стратегія технічного та економічного розвитку, спрямована на підвищення конкурентоспроможності продукції і зміцнення позицій Товариства на ключових ринках. Її основні напрямки - впровадження у виробництво нових розробок, модернізація обладнання, розширення сортаменту продукції, що випускається, подальше підвищення її якості, експлуатаційних і споживчих властивостей. Протягом звітного року була завершена реалізація наступних інвестиційних проектів:

1. Заміна стрічкопильного верстата на ділянці ПЕН и ПЕД ТПЦ-3 ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".
2. Вимірвач діаметру за розкатними станами ТПЦ-5 ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".
3. Придбання пневматичного ручного інструменту для пакування продукції в ЦНГС (стан 5-12) та в ТПЦ-3 ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".
4. Модернізація насосних агрегатів НС-2 ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".
5. Заміна електромостового крану № 223 на ділянці другої механічної обробки коліс в КПЦ ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".
6. Модернізація стельового освітлення ділянки з виготовлення вісей та колісних пар РМЦ ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" з застосуванням енергозберігаючих джерел світла.
7. Модернізація стельового освітлення ділянки ТД, 2-й МО, експедиції КПЦ ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" з застосуванням енергозберігаючих джерел світла.
8. Виконання модернізацій стельового освітлення у виробничій будівлі РМЦ (Базовий).
9. Заміна електромостового крану №3 на ділянці з виробництва вісей та колісних пар РМЦ ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".
10. Модернізація стельового освітлення ділянки підготовки проб та зразків, термозалу ЦВЛ ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" з використанням енергозберігаючих джерел світла.
11. Скорочення витрат на упаковку експортних коліс (2 етап) в КПЦ ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".
12. Збільшення потужності з виробництва колісних пар власного виробництва на ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".

13. Виробництво труб малих діаметрів (Ø 21-32 мм) в умовах ТПЦ-3 ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" і ТПЦ-7 ТОВ "ІНТЕРПАЙП НІКО ТЬЮБ".

14. Придбання установки неруйнівного контролю труб портального типу в ТПЦ-4 ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".

15. Модернізація насосних станцій НС-1 і НС-2 ЦЕО ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".

Для стійкого зростання, заснованого на моделі стратегічного розвитку, що забезпечує збільшення темпів продуктивності праці і підвищення конкурентоспроможності вітчизняних галузей і підприємств, Товариству потрібно конкурувати з іноземними виробниками. Рішення поставленої задачі можливе тільки в контексті модернізації з одночасною заміною більшості використовуваних технологій і обладнання. Іншими словами – щоб отримувати прибуток і нести прогрес, потрібна реновація устаткування. В рамках реалізації цих цілей протягом 2022 року планується реалізувати наступні інвестиційні проекти:

1. Модернізація стельового освітлення заготовчого відділення, ДЧОК, експортної ділянки, ЛПО ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".

2. Заміна електромостового крану №311 заготовчого відділення ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".

3. Заміна крана однобалкового 3.2 тони на кран однобалковий 5 тон на ділянці з виробництва залізничних вісей РМЦ ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".

4. Заміна електромостового крана 10 тон на кран однобалковий 10 тон на ділянці з виробництва залізничних вісей РМЦ ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".

5. Крок 3. Збільшення потужності з повнопрофільної обробки залізничних коліс у КПЦ ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".

6. Модернізація термоділянки КПЦ ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".

Спеціалісти Товариства вважають, що реалізація перелічених інвестиційних проєктів дозволить в майбутньому істотно оптимізувати всі виробничі процеси, а це, в свою чергу, позитивно позначиться на обсягах продукції, що випускається, приведе до зниження собівартості і підвищення якості залізничної продукції, що випускається.

2.4. Персонал та соціальне життя Товариства.

Середньооблікова чисельність штатних працівників облікового складу за 2021 рік склала 2 579 чол., в тому числі чисельність відокремленого підрозділу Поліклініка ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" - 117 чол.

Середньооблікова чисельність працівників за 2021 рік у порівнянні з 2020 роком зменшилася на 1540 чол. (-37,40%).

Кількість позаштатних осіб, які працюють за сумісництвом - 104 чол.

Кількість осіб, які працюють на умовах неповного робочого часу (за власним бажанням) - 46 чол.

Фонд оплати праці за звітний рік склав 561 844 тис.грн. Фонд оплати праці в звітному році зменшився на 22% відносно попереднього року за рахунок зниження чисельності працівників у 2021 р.

Протягом 2021 року ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" систематично надавав благодійну допомогу установам, підприємствам і організаціям. Допомога надавалась за рахунок ресурсів і грошових коштів ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" у вигляді придбання та надання товарно-матеріальних цінностей, шляхом перерахування грошових коштів, у вигляді виконання робіт та надання послуг силами фахівців ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" (всього на суму 1,8 млн. грн.).

Також в 2021 році ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" систематично направляв кошти на з боротьбу з пандемією COVID-19, в тому числі БЛАГОДІЙНОМУ ФОНДУ "ВІДРОДЖЕННЯ РЕГІОНУ" в сумі 800 тис. грн.

2.5. Опис ризиків та невизначеностей, з якими стикається Товариство у своїй господарській діяльності.

На діяльність Товариства, як і на всі підприємства трубної галузі, чималий вплив має зовнішня економічна обстановка та податкова політика держави.

З іншого боку, жорстка конкуренція на внутрішньому й світових ринках змушує Товариство постійно удосконалювати технологію виробництва продукції, підвищуючи її якість з одночасним зниженням витрат, впроваджувати нові, особливо ліквідні види продукції.

Проблемними питаннями для підприємства є:

1. Невідшкодований ПДВ на кінець року в розмірі 85 585 тис.грн.

2. Збільшення мита на колеса, вироблені на НТЗ для Євразійського економічного союзу (Білорусь, Казахстан, Росія, Вірменія, Киргизія) до 34,22%.

3. Загороджувальні заходи, на труби, вироблені на НТЗ, для таких великих ринків збуту як Європейський Союз, США, Бразилія, Мексика - збільшення мита до 32,5%.

4. Зростання залізничних тарифів та цін на газ і метал позначається на збільшенні собівартості продукції.

На діяльність Товариства також впливають зміни кон'юнктури на ринках збуту суцільнокатаних коліс, бандажів та сталевих труб, у тому числі:

- загострення конкуренції на світових ринках. Розвиток трубного виробництва в країнах, що є найкрупнішими споживачами продукції Товариства. Об'єктивно така ситуація провокує проблеми з реалізацією труб Товариства в регіонах, найпривабливіших із погляду структури сортаменту ринку;

- введення Росією обмеження на обсяги постачання українськими виробниками труб. Переплетення державних факторів як економічних так і політичних призвело до обмеження поставок українських труб на ринок СНД і до жорсткої конкуренції на ринку труб (введення Урядом Росії квот на імпорт українських труб);

- необхідність перевірки продукції на наявність альфа- і бета - випромінювання, а також трансуранових компонентів, при ввезенні металопродукції до Росії. Це ускладнює процедуру імпорту та може привести до втрати частини російського ринку;

- зменшення попиту на труби для буріння в Україні, у зв'язку з переглядом держкомпанією програм буріння нових свердловин;

- відсутність попиту на труби для машинобудування в Україні. Це пов'язано з тим, що машинобудування знаходиться в стані занепаду, нафтогазовидобувні компанії не збільшують обсягів розвідувально-бурових робіт, видобуток нафти й газу на українській території, газифікація населених пунктів ведеться повільно через відсутність засобів, служби, комунального постачання є бюджетними організаціями через недостатнє фінансування;

- зростання цін на основну сировину для виробництва труб. Ця ситуація негативно впливає не тільки на економіку виробництва труб, але і на контрактний ринок. Непередбачуваність ринку передільного металу істотно звужує можливості вибудовування довгострокових відносин із стратегічними партнерами;

- зміна життєвих цінностей – неадекватна оцінка змін, що відбуваються. Зниження, щільно до втрати, необхідного рівня корпоративної культури, почуття причетності до результатів діяльності Товариства.

Зростання цін на енергоносії на внутрішньому ринку впливає на збільшення цін на продукцію, що призводить до переорієнтації ринків трубної продукції і як наслідок – до падіння обсягів виробництва труб. Суттєвий вплив на діяльність обігових коштів Товариства має дуже повільне відшкодування ПДВ з бюджету при відвантаженні продукції на експорт.

Водночас на підприємства гірничо-металургійного комплексу України (далі за текстом – ГМК) вже зараз впливає (і в найближчий час буде посилено впливати) низка таких негативних чинників та загроз:

- прогнозоване уповільнення економік України та країн - споживачів продукції вітчизняного ГМК;

- високий рівень протекціонізму в країнах - споживачах продукції ГМК;

- недостатній захист внутрішнього ринку від імпорту металопродукції;

- необхідність декарбонізації ("зеленого переходу") металургійного виробництва, продиктована стрімким зростанням екологічних вимог суспільства і, відповідно, нормативними актами Євросоюзу, України та інших держав;

- потреба в суттєвих інвестиціях бізнесу в зміну технологій виробництва;

- очікуване зростання цін на продукцію вітчизняного ГМК за необхідності забезпечення додаткових суттєвих екологічних витрат і, відповідно, зниження конкурентоспроможності продукції;

- ризики блокування реалізації продукції ГМК України через порти Азовського моря;

- відтік кваліфікованих кадрів з України.

В 2020-2021р.р. до зазначених чинників долучилась пандемія коронавірусу COVID-19, для стримування якої більшість держав запровадили режим карантину. Основний вплив COVID-19 на діяльність ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" спостерігався у другому кварталі 2020 року, коли були введені більш жорсткі карантинні заходи та виробництво скоротилося через послаблення попиту, але ситуація покращилася в третьому кварталі. Істотність впливу COVID-19 на майбутню операційну діяльність Товариства великою мірою залежить від тривалості та поширення впливу вірусу на світову та українську економіку. Керівництво Товариства продовжує здійснювати моніторинг розвитку ситуації, пов'язаної з пандемією, та вживатиме необхідних заходів для запобігання відповідним ризикам.

ОСНОВНІ РИЗИКИ В ДІЯЛЬНОСТІ ТОВАРИСТВА.

1. РИЗИК ПОСИЛЕННЯ КОНКУРЕНЦІЇ ВНАСЛІДОК ВИХОДУ НА РИНОК НОВИХ ПІДПРИЄМСТВ ПО ВИРОБНИЦТВУ КОЛІС.

Ризик посилення конкуренції зумовлений потенційною можливістю виходу на ринок російських підприємств, які виробляють металургійну продукцію.

З метою мінімізації зазначеного ризику ПАТ «ІНТЕРПАЙП НТЗ»:

- здійснює інвестиції в основні фонди;
- працює над вдосконаленням виробничого процесу (оптимізація виробництва);
- проводить дослідження з метою вдосконалення продукції та використання новітніх технологій при її виготовленні з урахуванням міжнародного досвіду.

Метою цих заходів є посилення своїх конкурентних переваг, підкріплених 130-річним досвідом роботи та позитивною репутацією підприємства у світі.

2. РИЗИК ВТРАТИ ЧАСТКИ РИНКУ.

Потенційний ризик втрати частки ринку зумовлений фактором виникнення нових підприємств – конкурентів та послідуєчих перерозподілом ринку не на користь ПАТ «ІНТЕРПАЙП НТЗ». Збереження такої тенденції в подальшому може негативно позначитися на фінансово-господарському стані підприємства.

За для мінімізації ризику втрати частки ринку наше підприємство здійснює наступні заходи:

- диверсифікація клієнтської бази шляхом виходу на ринки зарубіжних країн. Так за останні 10 років, перелік покупців нашої продукції поповнився підприємствами Казахстану, Туркменістану, Узбекистану, США, ОАЕ, Саудівської Аравії, Бразилія, Індія;
- вдосконалення процесу виробництва, застосування новітніх технологій з метою підвищення якості продукції та закріплення лідерства ПАТ «ІНТЕРПАЙП НТЗ» в тих сегментах, в яких підприємство працює сьогодні;
- підвищення стандарту співвідношення ціна/якість продукції;
- укладення контрактів з основними клієнтами, що передбачають довгострокове співробітництво у частині поставки та обслуговування продукції нашого підприємства впродовж всього терміну її експлуатації.

3. РІВЕНЬ ІНФЛЯЦІЇ

У зв'язку з довготривалістю виконання укладених контрактів, не врегулюванням цінової політики на енергоносії і, як слідство, на інші матеріали, ріст інфляції безпосередньо впливає на фінансові результати роботи нашого підприємства.

Як вихід із залежності від рівня інфляції, ПАТ «ІНТЕРПАЙП НТЗ» використовує метод індексації середньої вартості відповідної продукції у світі на час укладення договору на середній ймовірний розмір збільшення ціни сировини та інших складових, виходячи з поточної тенденції зміни цін на ці продукти/послуги за останні 5 років, а також шляхом укладення контрактів на закупівлю сировини/комплектуючих за фіксованими цінами на певний період часу. Проте, вважаючи на те, що зміни вартості енергоносіїв, сировини та інших комплектуючих є непередбачуваними, то здійснення нашим підприємством означених вище заходів не є гарантією усунення цього ризику.

4. КУРСОВИЙ РИЗИК.

Товариство здійснює свою діяльність в основному в наступних валютах: українська гривня, долар США і російський рубль. Продажі продукції власного виробництва здійснюються на ринках Європи, Близького Сходу, Африки, Америки і Митного союзу. Закупівля матеріалів проводиться як всередині країни, так і за її межами. Як наслідок, Товариство схильне курсовому ризику від коливання курсів тих чи інших валют, який частково нівелюється основними продажами в доларах США і євро.

5. РИЗИК ЛІКВІДНОСТІ.

Однією з основних цілей з управління ризиками є підтримання гнучкості фінансування діяльності, як за рахунок керування дебіторською заборгованістю, так і за рахунок дотримання відстрочки платежів за кредиторською заборгованістю. З цією метою Товариство проводить аналіз термінів погашення своїх зобов'язань у взаємозв'язку з очікуваними надходженнями грошових коштів. У разі надмірного наявності вільної ліквідності або її недостатності, Товариство перерозподіляє ресурси відповідним чином.

6. КРЕДИТНИЙ РИЗИК.

Фінансові інструменти Товариства, а саме банківські депозити, торгова дебіторська і кредиторська заборгованість є основними джерелами кредитного ризику. Згідно політики управління ризиками, кредитному ризику контролюється на постійній основі. Оцінка платоспроможності контрагентів здійснюється для всіх контрагентів перед наданням відстрочки платежу. Як правило, підприємство не запитує забезпечення виконання зобов'язань контрагентами, так як основні продажі відбуваються на клієнтів з гарною кредитною історією і статистикою оплат.

З урахуванням всього вище зазначеного, потенційний ефект кредитного ризику не повинен значною мірою перевищувати визнані резерви за дебіторською заборгованістю. Максимальна величина кредитного ризику обмежена сумою фінансових активів на балансі.

7. ПРОЦЕНТНИЙ РИЗИК.

Підприємство може бути піддано процентного ризику в зв'язку з процентними позиками з плаваючою процентною ставкою. Даний ризик нівелюється шляхом залучення та балансування ефектів запозичень з фіксованою і плаваючою ставками.

8. РИЗИК УПРАВЛІННЯ КАПІТАЛОМ.

Підприємство розглядає власний капітал і боргові зобов'язання як основне джерело фінансування. Управління здійснюється для забезпечення безперервності діяльності з метою максимізації вигод для всіх зацікавлених осіб, а також з метою забезпечення операційної діяльності та фінансування капітальних витрат. Досягнення оптимальної структури капіталу з найменшою його вартістю, максимально можливою гнучкістю фінансування і доступом до зовнішніх ринків запозичення є основним орієнтиром.

2.6. Результати виконання завдань, поставлених перед Правлінням Товариства загальними зборами.

Річними загальними зборами Товариства, які відбулися 29 квітня 2021 року перед Правлінням Товариства були поставлені наступні завдання:

№ з/п	Завдання	Результат виконання
1.	Досягти цільових значень бюджетних показників 2021 року по підрозділам і по Товариству в цілому.	Виконано. Бюджетне завдання 2021 року в рамках встановленого бюджету витрат виконано на 99,5%.
2.	Забезпечити продуктивність праці у порівнянні з фактом 2020 року:	
2.1.	при виробництві трубної продукції	Виконано. Фактична продуктивність вища порівняно з фактом 2020 року на 1%.
2.2.	при виробництві колісної продукції	Не виконано. Фактична продуктивність нижча порівняно з фактом 2020 року на 8%. Причини зниження продуктивності – зменшення обсягів виробництва у 2021 р. темпами, що випереджають темпи зниження чисельності.
3.	Вдосконалити Систему управління якістю шляхом:	
3.1.	забезпечення відповідності Системи управління якістю вимогам стандартів ISO 9001:2015, ДСТУ ISO 9001:2015, ISO/TS 22163:2017, AAR M-1003, AAR M 107/ AAR M 208, RISAS/003 (2017)	Виконано. Відповідність Системи управління якістю вимогам стандартів ISO 9001:2015, ДСТУ ISO 9001:2015, ISO/TS 22163:2017, AAR M-1003, AAR M 107/ AAR M 208, RISAS/003 (2017) забезпечена шляхом проведення аудиторських перевірок. Невідповідностей не виявлено.
3.2.	продовження впровадження програми заходів, спрямованих на створення Системи Управління якістю при виробництві залізничної продукції для дивізіону залізничної продукції	Виконано. Розроблено та впроваджено Систему Управління якістю при виробництві залізничної продукції для дивізіону залізничної продукції.
4.	Підвищити рівень задоволеності споживачів за рахунок підвищення якості продукції і технологічних процесів шляхом:	
4.1.	зниження кількості отриманих та визнаних рекламцій на 5 %	Не виконано. Кількість рекламцій збільшилася на 10% порівняно з фактом 2020 року. Основною причиною стали рекламції пов'язані з постачанням у 2021 році компаніям KOLOWAG, Болгарія, Проммашкомплект (Казахстан) заготовок коліс та попередньо механічно оброблених коліс і осей, дефекти яких розкрилися після виробництва клієнтами готової продукції.
4.2.	зниження витрат металу при виробництві залізничних коліс на 1,3 кг/тонн в порівнянні з фактом за 2020 року	Виконано. Досягнуто зниження витрат металу при виробництві залізничних коліс на 7,9 кг/тонн в порівнянні з фактом за 2020 року.
5.	Освоїти виробництво не менше 12 нових видів залізничної продукції.	Протягом 2021 року освоєно 24 нових типів коліс та 9 типів осей, серед яких: - механічно оброблені колеса діаметром 844 мм креслення КР-0040-19 та КР-0041-19 за

№ з/п	Завдання	Результат виконання
		<p>стандартом BS 5892-3 для Великобританії;</p> <ul style="list-style-type: none"> - механічно оброблені колеса діаметром 926 мм креслення KP-0050-20 за стандартом BS 5892-3 для Великобританії; - механічно оброблені колеса типу LHB діаметром 918 мм креслення KP-0086-19.1 за стандартом IRS R-19/93 part. II Rev.4 для Індійських залізниць; - механічно оброблені колеса діаметром 850 мм креслення FTE423.1.02.001.010 за стандартом BN918277 для Deutsche Bahn; - механічно оброблені осі типу SPG 25 креслення OC-0011-20 за стандартом EN 13261 для Європи; - колісні пари типу ULT 80 креслення WS-007-20 за стандартом EN 13260 для Європи; - механічно оброблені колеса діаметром 711,2 мм креслення KP-0041-11 рев.1 за стандартом AAR M 107/M208 для Північної Америки; - механічно оброблені колеса діаметром 840 мм креслення KP-0063-20 за стандартом EN 13262 для Нідерландів; - механічно оброблені колеса діаметром 1076 мм креслення KP-0008-10 за стандартом AAR M 107/M208 для Мавританії; - напівмеханічно оброблені колеса діаметром 930 мм креслення KP-0005-21 за стандартом EN 13262 для Болгарії (Kolowag); - механічно оброблені колеса діаметром 920 мм креслення KP-0022-21 за стандартом EN 13262 для Туреччини; - механічно оброблені колеса діаметром 920 мм креслення KP-0018-21 за стандартом EN 13262 для Європи; - механічно оброблені колеса діаметром 920 мм креслення KP-0057-20 за стандартом EN 13262 для Європи; - механічно оброблені колеса діаметром 860 мм креслення KP-0032-21 за стандартом EN 13262 для європейського ринку; - механічно оброблені колеса діаметром 915 мм креслення KP-0053-20 за стандартом IRS R-19/93 Part II для Бангладеш; - механічно оброблені колеса діаметром 1076 мм креслення KP-0054-20 за стандартом EN 13262 для Бангладеш; - механічно оброблені колеса діаметром 926 мм креслення KP-0065-20 за стандартом M.9W-1999 для Єгипту; - механічно оброблені колеса діаметром 996 мм креслення KP-0066-20 за стандартом M.9W-1999 для Єгипту; - механічно оброблені колеса діаметром 920,75 мм креслення KP-0003-21 за стандартом ASTM A 504-18 для Бангладеш; - механічно оброблені колеса діаметром 920 мм креслення KP-0041-18 зміна 1 за стандартом EN 13262 для європейського ринку; - механічно оброблені колеса діаметром 590 мм креслення KP-0037-21 за стандартом EN 13262 для європейського ринку; - механічно оброблені колеса діаметром 730 мм креслення KP-0007-21 за стандартом EN 13262 для метрополітену Мадрида; - механічно оброблені колеса діаметром 1092 мм креслення KP-0004-21 зміна 1 за стандартом EN 13262 для Бангладеш;

№ з/п	Завдання	Результат виконання
		<ul style="list-style-type: none"> - колеса цільнокатані для спеціального рухомого складу діаметром 1050 мм креслення КР-0060-21 зміна 1 за стандартом ДСТУ ГОСТ 10791:2016 для Укрзалізниці; - механічно оброблені колеса діаметром 920 мм креслення КР-0035-21 зміна 1 за стандартом EN 13262 для Туреччини.
6.	Реалізувати проекти щодо впровадження стратегії розвитку і технологічної модернізації залізничного бізнесу	<p>Виконано.</p> <p>В рамках стратегії розвитку і технічної модернізації залізничного бізнесу протягом 2021 року реалізовано наступні проекти:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Збільшення обсягів виробництва колісних пар власного виготовлення". - "Установка для проведення випробувань залізничної продукції на К1С у ЦІЛ ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". - "Модернізація стельового освітлення ділянки з виробництва осей та колісних пар РМЦ ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" із застосуванням енергозберігаючих джерел світла". - "Модернізація стельового освітлення ділянки підготовки проб та зразків, термозалу ЦІЛ ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" із застосуванням енергозберігаючих джерел світла". - "Модернізація стельового освітлення ділянок ТО, 2МО, експедиції КПЦ ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" із застосуванням енергозберігаючих джерел світла".

2.7. Перспективи розвитку Товариства на 2022 рік.

1) основні цілі і завдання Правління Товариства на 2022 рік:

Переходячи до цілей і завдань на 2022 рік, необхідно зазначити, що діяльність Правління і Товариства в цілому, як і раніше спрямована на максимізацію прибутку Товариства, яка буде залежати від виконання наступних завдань:

1. Досягнення цільових значень бюджетних показників 2022 року по підрозділам і підприємству в цілому.
2. Забезпечення значення витратного коефіцієнта металу не більше встановлених бюджетних нормативів на 2022р.
3. Освоєння виробництва не менше 15 нових видів залізничної продукції.
4. Підвищення задоволеності споживачів:
 - зниження кількості отриманих та визнаних рекламацій на 5% порівняно з фактом 2021 року;
 - підтвердити відповідність продукції та технологічних процесів вимогам заінтересованих сторін, при кваліфікаційних аудитах та контролі першого виробу.
5. Вдосконалення Системи управління якістю:
 - підтвердження відповідності Системи управління якістю при сертифікації за вимогам стандартів ДСТУ ISO 9001, ISO 9001 та AAR M-1003, а також при проведенні надзорного аудиту по ISO/TS 22163:2017;
 - продовження роботи по інтеграції процесів Системи управління якістю до системи "ІТ-підприємство".
6. Реалізація проектів:
 - "Єдина інформаційна система планування та управління виробничою діяльністю ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" кільцебандажної лінії".
 - "Модернізація встановлення Amest на ділянці дефектоскопії експортної продукції КПЦ".
 - "Придбання верстата для сверління масляних отворів у КПЦ".
 - "Реалізація проекту інжинірингу ділянки термічної обробки у КПЦ".

2) вірогідні перспективи подальшого розвитку Товариства:

У 2022 році ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" планує зберегти основний профіль діяльності. Щодо виробництва продукції у 2022 році планується освоїти виробництво наступних видів продукції:

- 3 типи залізничних коліс за стандартом EN 13262 та AAR M-107/M-208;

- 1 тип залізничних осей з чистовою механічною обробкою за стандартом EN 13261;
- 1 тип колісних пар за стандартом EN 13260.

Поряд з цим, з метою сприяння забезпеченню позитивної динаміки виробництва, розширенню та пошуку нових ринків збуту Товариство планує провести роботи щодо освоєння нових видів виробництв. У цьому напрямку, у 2022 році планується виконання наступних робіт:

- розробка, освоєння виробництво, випробування та сертифікація нового дизайну колісної пари Heavy Haul із підвищеним навантаженням на вісь;
- проходження кваліфікаційного аудиту постачальника компанією DB та отримання HPQ сертифікату на відповідність вимогам DIN EN 13262 та DBS 918 277;
- проходження аудиту постачальника на відповідність технології монтажу буксових вузлів вимогам VPI EMG 04;
- проходження контролю першого виробу на постачання нової продукції стратегічно важливим замовникам Siemens (Австрія) та Alstom (Франція);
- освоєння виробництва 24 нових сортamentів (включаючи колеса, осі та колісні пари);
- освоєння виробництва коліс з шумопоглинаючими кільцями (включаючи розробку дизайну шумопоглинаючих кілець);
- освоєння технології нанесення експлуатаційного покриття на зібрані колісні пари;
- продовження реалізації модернізації установки вимірювань геометричних розмірів коліс на ділянці обробки і здачі експортної продукції КПЦ;
- продовження реалізації заходів для збільшення продуктивності виробництва коліс з повнопрофільною обробкою на 880 т/місяць до 6830 т/місяць;
- організація розробки та впровадження національного стандарту на залізничні колеса;
- інтеграція вимог нового стандарту Американської Асоціації залізниць в систему управління якістю підприємства.

Одночасно з вище переліченим планується:

- організація пропозицій щодо розробки національного стандарту ДСТУ на залізничні колеса;
- за рахунок освоєння виробництва на нових металообробних верстатах та пресі MDT 300/2 НТ підвищити продуктивність місячного виробництва колісних пар;
- сертифікація, проведення сертифікаційних випробувань і підтвердження сертифікації коліс за ГОСТ 10791 для підтримання конкурентоспроможності продукції на ринках країн колії 1520 мм;
- сертифікація, проведення сертифікаційних випробувань і підтвердження сертифікації коліс за ГОСТ 10791 для вітчизняного ринку;
- сертифікація, проведення сертифікаційних випробувань і підтвердження сертифікації напівоброблених осей за ДСТУ ГОСТ 31334 для вітчизняного ринку;
- сертифікація, проведення сертифікаційних випробувань і підтвердження сертифікації напівоброблених бандажів за ДСТУ ГОСТ 398 для вітчизняного ринку;
- сертифікація, проведення сертифікаційних випробувань і підтвердження сертифікації коліс для ремонту колісних пар для потреб АТ "Укрзалізниця";
- підтвердження вимог безпеки коліс за ДСТУ ГОСТ 10791 за показником "Тріщиностійкість (в'язкість руйнування)";
- підтвердження відповідності Системи управління якістю Товариства вимогам національного стандарту ДСТУ ISO 9001;
- підтвердження відповідності Системи управління якістю Товариства вимогам міжнародного стандарту ISO 9001;
- підтвердження відповідності Системи управління якістю Товариства вимогам технічної специфікації Європейської асоціації залізниць ISO/TS 22163;
- підтвердження відповідності Системи управління якістю Товариства специфікації Американської асоціації залізниць AAR M-1003;
- підтвердження відповідності коліс та осей вимогам Американської асоціації залізниць (механічна інспекція) для підтримання конкурентоспроможності продукції Товариства на ринках Північної Америки та Саудівської Аравії;
- підтвердження акредитації Центральної випробувальної лабораторії Товариства згідно вимог національного стандарту ДСТУ ISO/IEC 17025 Національним агентством з акредитації України.

В цілому Товариство планує виробити та реалізувати в 2022 році не менше 191 тис. тон готової продукції, при цьому планується, що чистий дохід Товариства в 2022 році складе не менше 10,5 млрд. гривень.

Голова Правління
ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ"

Сергій КОСТЕНКО