

ЗАТВЕРДЖЕНО:

рішенням Наглядової ради
ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА
"ІНТЕРПАЙП НИЖНЬОДНІПРОВСЬКИЙ
ТРУБОПРОКАТНИЙ ЗАВОД"
(протокол засідання №1398
від 04 березня 2026 року)

ЗВІТ ПРАВЛІННЯ ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ІНТЕРПАЙП НИЖНЬОДНІПРОВСЬКИЙ ТРУБОПРОКАТНИЙ ЗАВОД" про результати діяльності за 2025 рік.

1. ІНФОРМАЦІЯ ПРО ДІЯЛЬНІСТЬ ПРАВЛІННЯ ТОВАРИСТВА.

1.1. Інформація про склад та внутрішню структуру Правління.

Правління ПУБЛІЧНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ІНТЕРПАЙП НИЖНЬОДНІПРОВСЬКИЙ ТРУБОПРОКАТНИЙ ЗАВОД" (надалі - Товариство, ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ") є колегіальним виконавчим органом Товариства, який здійснює управління його поточною діяльністю. Основними завданнями Правління Товариства є:

1) забезпечення ефективної діяльності Товариства у відповідності з пріоритетними напрямками його діяльності;

2) реалізація цілей, стратегії, політики та програм Товариства;

3) забезпечення виконання рішень загальних зборів та Наглядової ради Товариства.

Кількісний склад Правління становить 11 осіб. До складу Правління входять Голова Правління, заступник Голови та члени Правління.

Голова та члени Правління обираються Наглядовою радою. Голова та члени Правління обираються на невизначений строк.

Членом Правління Товариства може бути лише фізична особа.

Член Правління не може бути одночасно членом Наглядової ради або корпоративним секретарем Товариства.

У звітному періоді діяли декілька складів Правління Товариства.

1. З 01.01.2025 року до 27.01.2025 року Правління Товариства працювало у наступному складі:

- 1) Костенко Сергій Олексійович.
- 2) Горяний Костянтин Іванович.
- 3) Горяний Євгеній Анатолійович.
- 4) Каряка Микола Вячеславович.
- 5) Новохатній Володимир Акимович.
- 6) Рослик Олександр Вадимович.
- 7) Соколова Ірина Володимирівна.
- 8) Стеценко Олександр Сергійович.
- 9) Старокінь Юрій Володимирович.
- 10) Черников Іван Васильович.
- 11) Яновський Олексій Євгенович.

Головою Правління Товариства був Костенко Сергій Олексійович, обраний Наглядовою радою Товариства 05 лютого 2019 року (протокол засідання №620).

27 січня 2025 року Наглядовою радою Товариства (протокол засідання №1270) прийнято рішення про припинення повноважень члена Правління Каряки Миколи Вячеславовича за власним бажанням (на посаді члена Правління перебував з 14.02.2022р. до 27.01.2025р.) та про обрання членом Правління Драчевського Віктора Васильовича, безстроково.

2. З 27.01.2025 року до 31.12.2025 року Правління Товариства працювало у наступному складі:

- 1) Костенко Сергій Олексійович.
- 2) Горяний Костянтин Іванович.

- 3) Горяний Євгеній Анатолійович.
- 4) Драчевський Віктор Васильович.
- 5) Новохатній Володимир Акимович.
- 6) Рослик Олександр Вадимович.
- 7) Соколова Ірина Володимирівна.
- 8) Стеценко Олександр Сергійович.
- 9) Старокінь Юрій Володимирович.
- 10) Черников Іван Васильович.
- 11) Яновський Олексій Євгенович.

Головою Правління Товариства був Костенко Сергій Олексійович, обраний Наглядовою радою Товариства 05 лютого 2019 року (протокол засідання №620).

Заступник Голови Правління – Новохатній В.А., обраний Правлінням Товариства 17 лютого 2022 року (протокол засідання №1069).

Поточний склад Правління є збалансованим і представлений професіоналами, всі члени Правління мають багаторічний досвід роботи на керівних посадах. Крім того, члени Правління мають достатню відповідну професійну підготовку з питань діяльності підприємства, необхідну для прийняття відповідних управлінських рішень.

1.2. Функціональні обов'язки Правління Товариства.

Діяльність Правління регламентується діючим законодавством України, Статутом Товариства та Положенням про Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". Текст Положення про Правління Товариства доступний для загального ознайомлення на власному веб-сайті Товариства за посиланням https://ntrp.interpipe.biz/investors/inneracts/polozhenie_o_pravlenii

Функціональні обов'язки (компетенцію) Правління Товариства не розподілено між членами Правління, оскільки даний орган є колегіальним виконавчим органом Товариства, який здійснює управління його поточною діяльністю. Правління вирішує всі питання, пов'язані з керівництвом поточною діяльністю Товариства, крім тих, які діючим законодавством, Статутом та рішенням загальних зборів віднесені до компетенції інших органів Товариства.

Правління має наступні повноваження і функції:

- 1) здійснює управління поточною діяльністю Товариства;
- 2) затверджує, у разі необхідності, річний бюджет, піврічні та квартальні бюджети Товариства;
- 3) готує фінансові звіти за квартал та рік, пропозиції про розподіл прибутку на розвиток Товариства;
- 4) здійснює управління і розпорядження майном Товариства в порядку, визначеному чинним законодавством та Статутом Товариства;
- 5) в межах своїх повноважень, за узгодженням із Наглядовою радою, використовує кошти резервного капіталу та інших фондів Товариства;
- 6) розглядає (заслуховує) звіти директорів з напрямів діяльності, головного інженера, головного бухгалтера та керівників структурних підрозділів Товариства про результати виконання затверджених планів, програм, вказівок щодо діяльності Товариства та його структурних підрозділів;
- 7) спільно із Наглядовою радою затверджує організаційну структуру Товариства;
- 8) приймає рішення про страхування майна Товариства;
- 9) організовує виплату дивідендів відповідно до Статуту Товариства, рішення загальних зборів Товариства та чинного законодавства;
- 10) приймає рішення щодо відчуження основних засобів Товариства, у межах повноважень, наданих Наглядовою радою;
- 11) спільно із Наглядовою радою приймає рішення про надання повноважень діяти без довіреності від імені Товариства окремим членам Правління Товариства;
- 12) приймає рішення щодо призначення та звільнення директорів з напрямів діяльності, головного інженера, головного бухгалтера та керівників структурних підрозділів, що безпосередньо підпорядковані Голові Правління, та подає на узгодження до Наглядової ради;
- 13) у випадку, якщо Товариство отримало відомості про можливість вчинення правочину, щодо якого є заінтересованість, надає Наглядовій раді інформацію стосовно правочину, у вчиненні якого є заінтересованість, а саме проект правочину і пояснення щодо ознак заінтересованості особи у вчиненні правочину;
- 14) за дорученням Наглядової ради здійснює підготовку та проведення загальних зборів;

15) приймає рішення про звернення до Наглядової ради з вимогою скликати позачергові загальні збори у випадках, встановлених Законом України "Про акціонерні товариства";

16) формує порядок денний позачергових загальних зборів, що скликаються на вимогу Правління;

17) надає рекомендації Наглядовій раді Товариства щодо кандидатур головуючого і секретаря очних загальних зборів та кандидатур членів реєстраційної комісії;

18) забезпечує відповідно до чинного законодавства України інформування акціонерів про господарську діяльність Товариства;

19) розглядає результати аудиторських перевірок, розробляє заходи з усунення виявлених недоліків в діяльності Товариства та організовує їх виконання;

20) здійснює контроль за раціональним та економним використанням матеріальних, трудових і фінансових ресурсів;

21) організовує, забезпечує та контролює ефективне функціонування структурних підрозділів і служб Товариства;

22) вносить Наглядовій раді пропозиції про необхідність прийняття рішень з питань, віднесених до компетенції Наглядової ради;

23) здійснює функції та повноваження за дорученням загальних зборів чи Наглядової ради Товариства;

24) організовує виконання рішень загальних зборів, Наглядової ради Товариства, зобов'язань перед бюджетом та контрагентами за господарськими договорами;

25) виконує дії відповідно до вимог статей 92, 94, 95, 96, 97, 100 Закону України "Про акціонерні товариства";

26) вирішує інші питання, що пов'язані з управлінням поточною діяльністю Товариства і віднесені до його компетенції чинним законодавством, Статутом чи внутрішніми документами Товариства, а також питання, які не входять в сферу компетенції Наглядової ради та загальних зборів.

Голова Правління керує роботою Правління, організовує проведення засідань Правління та головує на них. Голова Правління має право без довіреності діяти від імені Товариства, відповідно до рішень Правління, в т.ч. представляти інтереси Товариства, вчиняти правочини від імені Товариства, підписувати договори, угоди та інші документи, зокрема довіреності, видавати накази та давати розпорядження, обов'язкові для виконання всіма працівниками Товариства. Голова Правління вправі самостійно керувати поточними справами Товариства та вирішувати питання діяльності Товариства, здійснювати від імені Товариства інші дії, за винятком віднесених Статутом Товариства та чинним законодавством до компетенції інших органів Товариства. Голова Правління Товариства має й інші повноваження і функції, визначені Положенням про Правління Товариства.

Голова Правління може доручити вирішення окремих питань, що входять до його компетенції, окремим членам Правління або керівникам структурних підрозділів Товариства шляхом видання відповідного акту (наказу) про делегування повноважень або надання довіреності. При цьому керівники структурних підрозділів Товариства не обов'язково повинні бути членами Правління.

Голова Правління та Правління Товариства мають й інші повноваження і функції, визначені Статутом Товариства та Положенням про Правління Товариства.

Протягом звітного року Голова Правління надавав на підставі довіреності право юридичним та фізичним особам здійснювати, в межах вимог чинного законодавства України та Статуту Товариства, дії від імені Товариства, укладати договори від імені Товариства.

Заступник Голови Правління виконує обов'язки Голови Правління при його відсутності або у разі неможливості виконання ним своїх обов'язків.

1.3. Інформація про проведені засідання і порядок прийняття рішень.

Організаційною формою роботи Правління є засідання, які проводяться в міру необхідності, але не рідше одного разу на квартал. Засідання Правління може проводитися у формі:

1) спільної присутності членів Правління у визначеному місці для обговорення питань порядку денного та голосування (далі – у формі спільної присутності);

2) письмового опитування.

Засідання Правління та/або прийняття нею рішень шляхом опитування може проводитися з використанням програмно-технічного комплексу або шляхом проведення аудіо- чи відеоконференцій. Такі засідання проводяться за умови, що кожен член Правління, який бе-

ре участь у такій конференції, може бачити і чути (або чути) та спілкуватися з усіма іншими учасниками засідання Правління та ідентифікувати результати голосування.

Засідання Правління скликаються за ініціативою Голови Правління або на вимогу:

- 1) члена Правління;
- 2) Наглядової ради Товариства;
- 4) керівників структурних підрозділів Товариства.

У разі відсутності Голови Правління або у разі неможливості виконання ним своїх обов'язків до його заступника переходять всі права і обов'язки з організації робіт з підготовки та проведення засідань Правління.

У випадку, передбаченому п.9.4. Положення про Правління Товариства, повноваження щодо організації робіт з підготовки та проведення засідань Правління має особа, на яку тимчасово покладаються обов'язки Голови Правління.

Засідання Правління вважається правомочним, якщо в ньому бере участь більше половини його складу. Засідання Правління вважається неправомочним, якщо на ньому одночасно відсутні Голова Правління або особа, яка виконує його обов'язки, та заступник Голови Правління. Порядок проведення засідань правління визначається Положенням про Правління Товариства.

Рішення Правління приймаються простою більшістю голосів членів Правління, які беруть участь у засіданні. На засіданні Правління кожний член Правління має один голос. У разі рівного розподілу голосів членів Правління під час прийняття рішень, Голова Правління має право вирішального голосу.

Рішення Правління оформлюється протоколом, у порядку та строки, визначені Положенням про Правління Товариства. Відповідальними за ведення протоколу є Голова Правління та секретар Правління.

Протягом звітнього періоду Правління провело 74 засідання, на яких було розглянуто 94 питання.

1.4. Загальний опис рішень, прийнятих Правлінням Товариства протягом звітнього року.

Правлінням Товариства у 2025 році приймалися рішення щодо питань, які належать до компетенції Правління, зокрема, ці питання стосувалися наступного:

- призначення та звільнення директорів з напрямів діяльності та керівників структурних підрозділів, що безпосередньо підпорядковані Голові Правління;
- обрання оцінювачів майна Товариства та затвердження умов договору, що укладалиметься з ними, встановлення розміру оплати їх послуг;
- відчуження основних засобів Товариства, списання основних засобів Товариства та передачі в оренду основних засобів Товариства;
- надання Товариством фінансової допомоги;
- надання Наглядовій раді інформації стосовно правочинів, у вчиненні яких є заінтересованість, а саме проектів правочинів і пояснень щодо ознак заінтересованості особи у вчиненні правочинів;
- надання Товариством благодійної допомоги комунальним підприємствам, організаціям, установам, неприбутковим організаціям;
- здійснення підготовки та проведення річних та позачергових загальних зборів акціонерів Товариства, за дорученням Наглядової ради, в тому числі надання рекомендацій щодо кандидатур головуючого і секретаря загальних зборів та кандидатур членів реєстраційної комісії тощо;
- присвоєння звання "Почесний ветеран ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ";
- погодження Переліку основних засобів ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ", які планується безоплатно передати у комунальну власність територіальної громади міста Дніпра;
- інших питань, що пов'язані з управлінням поточною діяльністю Товариства і віднесені до компетенції Правління чинним законодавством, Статутом чи внутрішніми документами Товариства, а також питань, які не входять в сферу компетенції Наглядової ради та загальних зборів.

Переважаюча більшість засідань Правління проведена за участю всіх членів Правління Товариства. Кількість засідань, які відбулись, значно перевищує кількість, передбачену чинним законодавством, що пов'язано з необхідністю оперативного вирішення питань, що відносяться до повноважень Правління Товариства. По всіх питаннях порядку денного засідань

Правління його члени голосували особисто та рішення приймалися простою більшістю голосів, з врахуванням того, що кожний член Правління має один голос.

Рішення Правління, прийняті в межах його компетенції, є обов'язковими для виконання членами Правління, структурними підрозділами та працівниками Товариства.

1.5. Інформація щодо оцінки роботи Правління Товариства.

Комітетом Наглядової ради ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" з питань призначень і визначення винагороди посадовим особам (надалі – Комітет з питань призначень і винагород) проведено оцінку діяльності Правління і членів Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ") за 2025 рік.

Оцінка проведена відповідно до вимог чинного законодавства та Порядку проведення оцінки діяльності Правління і кожного члена Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" з метою отримання інформації про ефективність діяльності Правління і членів Правління, відповідність їх роботи потребам Товариства та виявлення напрямів, в яких діяльність Правління і членів Правління може бути поліпшена.

За результатами проведеної **оцінки складу Правління Товариства, як колегіального органу**, зроблено наступні висновки:

1. Склад Правління є збалансованим та відповідає цілям та завданням покладеним на Правління Товариства. Робота Правління, як колегіального органу, є злагодженою.

Члени Правління мають знання, навички та досвід, необхідні для здійснення Правлінням Товариства своїх повноважень, а також мають достатній досвід і навички, необхідні для здійснення ефективного управління поточною діяльністю ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".

2. Структура Правління забезпечує можливість виконання Правлінням Товариства функцій належним чином.

Правління Товариства має достатню кількість членів, які володіють знаннями, навичками та досвідом у всіх сферах діяльності Товариства, що дає змогу професійно вирішувати питання, пов'язані з управлінням поточною діяльністю Товариства.

Члени Правління Товариства володіють навичками для відстоювання своїх поглядів і впливу на процес колективного прийняття рішень, а також мають можливість здійснювати ефективний нагляд за рішеннями, прийнятими Правлінням Товариства, та їх виконанням.

З метою **оцінки компетентності та ефективності кожного члена Правління** Комітет з питань призначень і винагород провів індивідуальну оцінку діяльності членів Правління, за результатами якої:

Костенко Сергій Олексійович, Голова Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". Член Правління з квітня 2014 року. Перебуває на посаді Голови Правління Товариства з лютого 2019 року. Має вищу освіту. Є компетентним спеціалістом та володіє широким спектром знань, що робить його ефективним управлінцем, наділений необхідними знаннями та здібностями для успішного виконання покладених на нього функцій при високому рівні відповідальності.

Згідно штатного розкладу ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" обіймає посаду Голови Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" та здійснює поточне управління Товариством і відповідає за реалізацію короткострокових і довгострокових планів Товариства. Ефективно та успішно виконує функції Голови Правління які, крім іншого, полягають у організації роботи Правління, скликанні засідань Правління, головуванні на засіданнях Правління, організації проведення спільних засідань Наглядової ради та Правління Товариства.

Є компетентним Головою Правління, має достатню кваліфікацію, знання бізнесу та спеціальні знання, необхідні для ефективного виконання функцій та повноважень Голови Правління; ефективно керує роботою Правління Товариства та дієво управляє Товариством в цілому.

У інших юридичних особах посад не обіймає.

Горяний Костянтин Іванович, член Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". Член Правління з липня 2020 року. Має вищу освіту. Володіє багатим професійним досвідом в металургійній галузі, в обсязі, необхідному для розуміння всіх аспектів діяльності промислового підприємства.

Згідно штатного розкладу ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" обіймає посаду головного інженера Служби головного інженера ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" та відповідає за забезпечення безперебійної і технічно правильної експлуатації і безперебійної роботи устаткування, засобів автоматичного контролю і управління теплотехнічними процесами при виробництві; науково-

технічну і технологічну підготовку енергозабезпечення заводу; функціонування системи бюджетування ремонтів; Системи енергетичного менеджменту відповідно до вимог стандарту ISO 50001; виконання заходів по презентабельності підприємства і операційної діяльності, реалізації інвестиційних проектів; безперебійної роботи засобів зв'язку, охоронно-пожежної сигналізації в підрозділах заводу.

Є компетентним членом Правління, має належні професійний та освітній рівні; володіє достатніми професійними знаннями в своїй області роботи; ретельно та виважено підходить до виконання обов'язків члена Правління здійснюючи це неупереджено та якісно. Спільно з іншими членами Правління виконує функції Правління Товариства з безпосереднього управління поточною (операційною) діяльністю Товариства, здійснює інші повноваження та виконує функції і обов'язки, передбачені законодавством України та Статутом Товариства, пов'язані з виконанням повноважень члена Правління.

У інших юридичних особах посад не обіймає.

Горяний Євгеній Анатолійович, член Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". Член Правління з лютого 2022 року. Освіта – вища. Має досвід в операційному управлінні виробничим підрозділом, стратегічному маркетингу, роботі з клієнтами.

Згідно штатного розкладу ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" обіймає посаду начальника ремонтного цеху та відповідає за забезпечення безаварійної і надійної роботи, технічне обслуговування, ремонти всіх видів устаткування колесопрокатного цеху та дільниці з виготовлення колісних пар ремонтно-механічного цеху відповідно до планів, замовлень, договорів, графіків, діючих стандартів і технічних умов при найменших витратах матеріальних, фінансових і трудових ресурсів. За сумісництвом обіймає посаду заступника Голови Правління з інвестиційної діяльності який забезпечує найефективніші шляхи реалізації інвестиційної стратегії підприємства.

Є компетентним членом Правління, має належні професійний та освітній рівні; володіє достатніми професійними знаннями в своїй області роботи; ретельно та виважено підходить до виконання обов'язків члена Правління здійснюючи це неупереджено та якісно. Спільно з іншими членами Правління виконує функції Правління Товариства з безпосереднього управління поточною (операційною) діяльністю Товариства, здійснює інші повноваження та виконує функції і обов'язки, передбачені законодавством України та Статутом Товариства, пов'язані з виконанням повноважень члена Правління.

У інших юридичних особах посад не обіймає.

Каряка Микола Вячеславович, член Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". На посаді члена Правління перебував з 14.02.2022р. до 27.01.2025р. Освіта – вища. Володіє необхідними знаннями і досвідом для організації ефективної роботи Служби безпеки від розробки концепції комплексної безпеки до подальшого управління процесами безпеки підприємства, а також забезпечення взаємодії з правоохоронними структурами і органами влади.

Згідно штатного розкладу ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" обіймав посаду заступника Голови Правління з економічної безпеки та відповідав за реалізацію комплексу заходів по забезпеченню безпеки заводу, правового забезпечення інтересів підприємства, протидію економічним злочинам та запобігання корупції.

Був компетентним членом Правління, мав належні професійні та освітні рівні; володів достатніми професійними знаннями в своїй області роботи; ретельно та виважено підходив до виконання обов'язків члена Правління здійснюючи це неупереджено та якісно. Спільно з іншими членами Правління виконував функції Правління Товариства з безпосереднього управління поточною (операційною) діяльністю Товариства, здійснював інші повноваження та виконував функції і обов'язки, передбачені законодавством України та Статутом Товариства, пов'язані з виконанням повноважень члена Правління.

У інших юридичних особах посад не обіймав.

Новохатній Володимир Акимович, член Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". Член Правління з червня 2015 року. Має вищу освіту. Є досвідченим спеціалістом та наділений необхідними здібностями для успішного виконання покладених на нього функцій при високому рівні відповідальності.

Згідно штатного розкладу ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" обіймає посаду начальника колесопрокатного цеху та відповідає за організацію і планування виробництва цеху, якісне та своєчасне виконання замовлень виробничого відділу, контроль роботи цеху і виконання завдань, управління персоналом цеху.

Новохатній В.А. ефективно та успішно виконує функції як члена Правління, так і заступника Голови Правління Товариства, які полягають у виконанні обов'язків та повноважень

Голови Правління при його відсутності або у разі неможливості виконання ним своїх обов'язків.

Є компетентним членом Правління, має належні професійний та освітній рівні; володіє достатніми професійними знаннями в своїй області роботи; ретельно та виважено підходить до виконання обов'язків члена Правління здійснюючи це неупереджено та якісно. Спільно з іншими членами Правління виконує функції Правління Товариства з безпосереднього управління поточною (операційною) діяльністю Товариства, здійснює інші повноваження та виконує функції і обов'язки, передбачені законодавством України та Статутом Товариства, пов'язані з виконанням повноважень члена Правління.

У інших юридичних особах посад не обіймає.

Рослик Олександр Вадимович, член Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". Член Правління з лютого 2022 року. Освіта - вища. Має бездоганну ділову репутацію та відповідні знання та компетенції, поняття специфіки ведення бізнесу, що є необхідним для ефективного виконання задач і функцій.

Згідно штатного розкладу ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" обіймає посаду директора технічного Служби директора технічного та відповідає за оперативне регулювання технічного процесу, спрямованого на забезпечення впровадження і виконання робіт по системі Управління якістю продукції, розробці технологічних процесів виробництва залізничної продукції, виконання всіх видів контролю на технологічних стадіях її виробництва, створення нових видів залізничної продукції в рамках R&D, проведення експертних і арбітражних досліджень якісних показників залізничної продукції на всіх етапах її життєвого циклу, організації проведення всіх робіт, пов'язаних з випробуваннями і сертифікацією нових видів залізничної продукції, її ре-сертифікації.

Є компетентним членом Правління, має належні професійний та освітній рівні; володіє достатніми професійними знаннями в своїй області роботи; ретельно та виважено підходить до виконання обов'язків члена Правління здійснюючи це неупереджено та якісно. Спільно з іншими членами Правління виконує функції Правління Товариства з безпосереднього управління поточною (операційною) діяльністю Товариства, здійснює інші повноваження та виконує функції і обов'язки, передбачені законодавством України та Статутом Товариства, пов'язані з виконанням повноважень члена Правління.

У інших юридичних особах посад не обіймає.

Соколова Ірина Володимирівна, член Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". Член Правління з березня 2004 року. Має вищу освіту. Є досвідченим спеціалістом та володіє практичними та теоретичними знаннями в сфері ведення бухгалтерського і податкового обліку.

Згідно штатного розкладу ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" обіймає посаду головного бухгалтера Товариства та відповідає за організацію бухгалтерського обліку господарсько-фінансової діяльності Товариства, контроль за використанням матеріальних, фінансових ресурсів та за збереженням власності Товариства, складання та подання у вказані строки фінансової звітності.

Є компетентним членом Правління, має належні професійний та освітній рівні; володіє достатніми професійними знаннями в своїй області роботи; ретельно та виважено підходить до виконання обов'язків члена Правління здійснюючи це неупереджено та якісно. Спільно з іншими членами Правління виконує функції Правління Товариства з безпосереднього управління поточною (операційною) діяльністю Товариства, здійснює інші повноваження та виконує функції і обов'язки, передбачені законодавством України та Статутом Товариства, пов'язані з виконанням повноважень члена Правління.

У інших юридичних особах за сумісництвом обіймає посаду головного бухгалтера ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "КЛВ УКРАЇНА" (ідентифікаційний код юридичної особи 38896913).

Стеценко Олександр Сергійович, член Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". Член Правління з лютого 2022 року. Освіта – вища. Має управлінський досвід в промисловості та значний досвід у сфері середньо- і довгострокового плануванні виробництва.

Згідно штатного розкладу ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" обіймає посаду начальника ремонтно-механічного цеху та відповідає за забезпечення безперебійної роботи заводу без технологічних простоїв з максимальною продуктивністю та мінімальними витратами, організацію та планування сервісу, розробку та контроль виконання ремонтної програми, організацію планових ремонтів, розвиток професійних навичок та універсальності технологічного персоналу, планомірне покращення виробництва.

Є компетентним членом Правління, має належні професійний та освітній рівні; володіє достатніми професійними знаннями в своїй області роботи; ретельно та виважено підходить до виконання обов'язків члена Правління здійснюючи це неупереджено та якісно. Спільно з іншими членами Правління виконує функції Правління Товариства з безпосереднього управління поточною (операційною) діяльністю Товариства, здійснює інші повноваження та виконує функції і обов'язки, передбачені законодавством України та Статутом Товариства, пов'язані з виконанням повноважень члена Правління.

У інших юридичних особах посад не обіймає.

Старокінь Юрій Володимирович, член Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". Член Правління з лютого 2022 року. Має вищу освіту. Є компетентним спеціалістом та володіє широким спектром знань, що робить його ефективним управлінцем, наділений необхідними здібностями для успішного виконання покладених на нього функцій.

Згідно штатного розкладу ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" обіймає посаду заступника Голови Правління з логістики та відповідає за організацію безперебійного транспортного обслуговування структурних підрозділів Товариства, клієнтів автомобільними і залізничними перевезеннями, згідно з укладеними договорами, виконання плану відвантаження і поставок з оптимальними матеріальними та трудовими витратами.

Є компетентним членом Правління, має належні професійний та освітній рівні; володіє достатніми професійними знаннями в своїй області роботи; ретельно та виважено підходить до виконання обов'язків члена Правління здійснюючи це неупереджено та якісно. Спільно з іншими членами Правління виконує функції Правління Товариства з безпосереднього управління поточною (операційною) діяльністю Товариства, здійснює інші повноваження та виконує функції і обов'язки, передбачені законодавством України та Статутом Товариства, пов'язані з виконанням повноважень члена Правління.

У інших юридичних особах посад не обіймає.

Черников Іван Васильович. На посаді члена Правління з грудня 2023 року. Освіта – вища. Має управлінський досвід у сфері фінансів, інвестування, страхування, фінансового лізингу та успішно демонструє свої знання та навички в роботі Правління Товариства.

Згідно штатного розкладу ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" обіймає посаду заступника Голови Правління з фінансів та економіки. У коло його завдань входить управління фінансами, забезпечення коштами операційної та інвестиційної діяльності ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ", взаємодія з податковими органами і фінансовими установами, а також участь в стратегічному плануванні розвитку Товариства.

Є компетентним членом Правління, має належні професійний та освітній рівні; володіє достатніми професійними знаннями в своїй області роботи; ретельно та виважено підходить до виконання обов'язків члена Правління здійснюючи це неупереджено та якісно. Спільно з іншими членами Правління виконує функції Правління Товариства з безпосереднього управління поточною (операційною) діяльністю Товариства, здійснює інші повноваження та виконує функції і обов'язки, передбачені законодавством України та Статутом Товариства, пов'язані з виконанням повноважень члена Правління.

У інших юридичних особах обіймає наступні посади: провідний консультант відділу розвитку інформаційних систем бухгалтерського обліку та аналітичної звітності Департаменту розвитку інформаційних систем Управління інформаційних технологій ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "БІЗНЕС ГЛОБАЛ" (ідентифікаційний код юридичної особи 39379796), за сумісництвом обіймає посаду начальника Управління обліку та звітності Фінансово-економічної служби ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА" (ідентифікаційний код юридичної особи 33668606).

Яновський Олексій Євгенович, член Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". Член Правління з лютого 2022 року. Має вищу освіту. Демонструє належний рівень знань, навичок та досвіду, необхідних для здійснення повноважень відповідно до основних видів діяльності, стратегії розвитку та бізнес-плану Товариства.

Згідно штатного розкладу ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" обіймає посаду заступника Голови Правління з комерційних питань та відповідає за забезпечення господарсько-комерційної діяльності заводу в сфері матеріально-технічного забезпечення, придбання і зберігання сировини, матеріалів, обладнання, реалізації готової продукції у встановлених обсягах, транспортного обслуговування, виконання виробничої, ремонтної програм і планів ПОС в рамках бюджету і відповідно до процедур, що регламентують процес закупки з найменшими витратами матеріальних, трудових і фінансових ресурсів.

Є компетентним членом Правління, має належні професійний та освітній рівні; володіє достатніми професійними знаннями в своїй області роботи; ретельно та виважено підходить до виконання обов'язків члена Правління здійснюючи це неупереджено та якісно. Спільно з іншими членами Правління виконує функції Правління Товариства з безпосереднього управління поточною (операційною) діяльністю Товариства, здійснює інші повноваження та виконує функції і обов'язки, передбачені законодавством України та Статутом Товариства, пов'язані з виконанням повноважень члена Правління.

У інших юридичних особах обіймає посаду заступника директора із забезпечення закупівель та логістики Служби закупівель та логістики ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ІНТЕРПАЙП УКРАЇНА" (ідентифікаційний код юридичної особи 33668606).

Драчевський Віктор Васильович, член Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". На посаді члена Правління з 27 січня 2025 року. Освіта – вища. Володіє необхідними знаннями і досвідом для організації ефективної роботи Служби безпеки від розробки концепції до впровадження комплексної системи безпеки, політик і процедур.

Згідно штатного розкладу ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" обіймає посаду заступника Голови Правління з економічної безпеки та відповідав за реалізацію комплексу заходів по забезпеченню безпеки заводу, правового забезпечення інтересів підприємства, запобіганню крадіжкам, шахрайству та розкраданню матеріальних цінностей, організації охорони об'єктів, контролю доступу та режиму на території підприємства.

Є компетентним членом Правління, має належні професійний та освітній рівні; володіє достатніми професійними знаннями в своїй області роботи; ретельно та виважено підходить до виконання обов'язків члена Правління здійснюючи це неупереджено та якісно. Спільно з іншими членами Правління виконує функції Правління Товариства з безпосереднього управління поточною (операційною) діяльністю Товариства, здійснює інші повноваження та виконує функції і обов'язки, передбачені законодавством України та Статутом Товариства, пов'язані з виконанням повноважень члена Правління.

У інших юридичних особах обіймає посаду начальника відділу автоматизації інформаційної безпеки Управління інформаційної безпеки ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "БІЗНЕС ГЛОБАЛ" (ідентифікаційний код юридичної особи 39379796).

Компетентність та ефективність Голови та членів Правління, підтверджується наявністю на високому рівні спільних знань, навичок, професійного та управлінського досвіду в обсязі, необхідному для розуміння всіх аспектів діяльності промислового підприємства, адекватної оцінки ризиків, на які може наражатися підприємство, прийняття виважених рішень, а також забезпечення ефективного контролю за діяльністю Товариства в цілому з урахуванням покладених на Правління Товариства законом, Статутом Товариства, Положенням про Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" функцій. Діяльність членів Правління, як посадових осіб інших юридичних осіб, оцінюється позитивно. Члени Правління, які додатково займають посади в органах управління інших юридичних осіб, мають при цьому можливість приділяти значний час ефективному виконанню своїх функцій у складі Правління Товариства.

Таким чином, Правління Товариства має достатню кількість членів, які:

- 1) володіють знаннями та досвідом у всіх сферах діяльності Товариства, що дає змогу ефективно керувати операційною діяльністю Товариства;
- 2) володіють навичками для відстоювання своїх поглядів і впливу на процес колективного прийняття рішень;
- 3) мають можливість ефективно здійснювати нагляд за рішеннями, прийнятими Правлінням, та їх виконанням.

За результатами **оцінки діяльності Правління** зроблено висновок, що діяльність Правління є задовільною та такою, що відповідає меті та напрямам діяльності Товариства і положенням його установчих документів.

Статут та локальні нормативно-правові акти Товариства чітко і в повній мірі регулюють питання діяльності Правління. Всі члени Правління демонструють незалежність в ухваленні рішень, вільні від зовнішнього впливу. Засідання Правління плануються заздалегідь і проводяться відповідно до вимог Положення про Правління Товариства. Члени Правління Товариства приділяють достатньо часу для вивчення діяльності Товариства та його специфіки для ефективного виконання своїх функцій.

При здійсненні загального аналізу діяльності Правління ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" за звітний період, Комітет з питань призначень і винагород визначає, що протягом 2025 року

отримував достатньо інформації, включаючи управлінську звітність, від членів Правління для здійснення моніторингу, контролю за ефективністю діяльності керівників Товариства, та вважає що Правління приймало рішення незалежно від особистих інтересів кожного із членів Правління або інтересів акціонерів. Такі рішення враховували загальні інтереси Товариства.

За підсумками 2025 року чистий дохід Товариства від реалізації продукції склав 7 млрд. 051 млн. грн., собівартість реалізованої продукції склала 6 млрд. 038 млн. грн., інші доходи перевищили інші витрати на 683 млн. грн., адміністративні витрати і витрати на збут склали 921 млн. грн., фінансові витрати становили 621 млн. грн. В результаті, від звичайної діяльності до оподаткування Товариство отримало прибуток у сумі 159 млн. грн., а сума прибутку після сплати податків склала 442 млн. грн.

Детальна інформація про результати роботи Правління Товариства за 2024 рік викладена у розділі 2 цього Звіту.

ВИСНОВОК ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ ОЦІНКИ:

За результатами проведеної оцінки діяльності Правління і членів Правління за підсумками роботи за 2025 рік, встановлено:

1) Діючий склад Правління Товариства є збалансованим і представлений професіоналами з необхідними навичками, відмінними характеристиками та значним досвідом роботи, які мають необхідний рівень кваліфікації, великий професійний та управлінський досвід в промисловості. Члени Правління розуміють свої повноваження та відповідальність, дотримуються високих професійних і етичних стандартів під час виконання своїх обов'язків.

2) Колективна придатність Правління Товариства відповідає особливостям діяльності Товариства. Члени Правління мають знання та належне розуміння сфер діяльності Товариства, а також навички та досвід, необхідні для здійснення правлінням Товариства своїх повноважень.

3) Правління Товариства має достатню кількість членів, які володіють знаннями, навичками та досвідом у всіх сферах діяльності Товариства, що дає змогу професійно вирішувати питання, пов'язані з управлінням поточною діяльністю Товариства.

Члени Правління Товариства володіють навичками для відстоювання своїх поглядів і впливу на процес колективного прийняття рішень, а також мають можливість здійснювати ефективний нагляд за рішеннями, прийнятими Правлінням Товариства, та їх виконанням.

4) Голова Правління має достатній досвід і високий професіональний рівень, в повній мірі виконує свої обов'язки по управлінню поточними справами Товариства та в частині організації роботи Правління, проведенні засідань Правління інших повноважень, передбачених Статутом Товариства, Положенням про Правління Товариства та законодавством України.

5) У звітному році Правління Товариство діяло в межах законодавства України та повною мірою виконало покладені на нього обов'язки управління поточними справами Товариства, збереження активів Товариства, оптимальне використання ресурсів Товариства, збережено фінансову стабільність Товариства попри кризові явища в металургійній галузі, спричинені військовою агресією російської федерації проти України.

Таким чином, роботу Правління Товариства в 2025 році визнано задовільною та такою, що відповідає меті та напрямам діяльності Товариства і положенням його установчих документів.

2. РЕЗУЛЬТАТИ РОБОТИ ПРАВЛІННЯ ТОВАРИСТВА.

2.1. Виконання програми виробництва.

ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" – багатопрофільне підприємство, основним видом діяльності якого є виробництво залізничних локомотивів і рухомого складу, а саме виробництво спеціалізованих комплектуючих для залізничних або трамвайних локомотивів і рухомого складу: коліс, колісних пар, осей, бандажів.

Основними видами продукції є:

- суцільнокатані залізничні колеса;
- залізничні бандажі;
- залізничні осі;
- колісні пари.

Товариство є найбільшим в південно-східній частині Європи виробником і постачальником залізничної продукції, понад 100 типорозмірів цільнокатаних залізничних коліс різної конфігурації для вантажних та пасажирських вагонів, швидкісних експресів, електропоїздів в

розмірному ряду зовнішніх діаметрів від 650 до 1225 мм, бандажів для локомотивів, вагонів метрополітену, трамваїв та ін.

ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" є єдиним виробником суцільнокатаних коліс в Україні. Окрім того, завод виготовляє заготовки тягових шестерень для електровозів, колісні центри та іншу продукцію для залізничного і муніципального транспорту.

Якщо говорити про обсяг продажів, то відповідно до встановлених планів, Товариство повинно було відвантажити в 2025 році 111,5 тис. тонн готової продукції, при цьому фактично було відвантажено 88,6 тис. тонн.

У 2025 році з важкою ситуацією в країні та зупинкою сталеплавильного комплексу, а також відсутності електроенергії, продаж залізничної продукції (коліс, бандажів, осей та колісних пар) зменшились на 23% порівняно з 2024 роком і склали 86,3 тис. тонн.

Європейський ринок залишається стабільним і найближчим для нас. Але обсяг реалізації залізничної продукції у звітному період зменшився і склав 59,7 тис. тонн (-13% до 2024 року), колісних пар реалізували 21,9 тис. тонн, що на 13% менше порівняно із 2024 роком.

В Україні також спостерігається зменшення продажів залізничної продукції на 49%, до 8,8 тис. тонн.

2.2. Фінансовий стан.

За підсумками 2025 року чистий дохід Товариства від реалізації продукції склав 7 млрд. 051 млн. грн., собівартість реалізованої продукції склала 6 млрд. 038 млн. грн., інші доходи перевищили інші витрати на 683 млн. грн., адміністративні витрати і витрати на збут склали 921 млн. грн., фінансові витрати становили 621 млн. грн. В результаті, від звичайної діяльності до оподаткування Товариство отримало прибуток у сумі 159 млн. грн., а сума прибутку після сплати податків склала 108 млн. грн.

За 2025 рік активи Товариства в порівнянні з початком року зменшились на 1,5 млрд. грн. (6%), їх вартість склала 22,2 млрд. грн. Основне зменшення відбулося за рахунок зниження оборотних активів, а саме дебіторської заборгованості за продукцію, товари, послуги.

Дебіторська заборгованість за 2025 рік зменшилась на 1,8 млрд. грн. і склала на 01.01.2026 року 17,4 млрд. грн. Найбільшу питому вагу (68%) в структурі дебіторської заборгованості займає заборгованість за товари, роботи, послуги. За звітний період вона зменшилась на 24%. Заборгованість за виданими авансами за аналізований період збільшилась на 0,18 млрд. грн. Інша заборгованість збільшилась на 54%. Збільшення запасів на 11 % відбулось за рахунок збільшення запасів готової продукції, НЗП.

За 2025 рік сума зобов'язань зменшилась на 10 %, в т.ч. заборгованість за товари, роботи, послуги 0,3 млрд. грн (на 29 %), за авансами - на 1,8 млрд. грн. (55 %). За звітний період інша заборгованість збільшилась на 0,6 млрд. грн (9 %). Наявність одержаних авансів (1,4 млрд. грн) говорить про досить стійке положення Товариства на ринку, і вказує на можливість Товариства отримувати попередню оплату за свою продукцію, що свідчить про її конкурентоспроможність.

Сума оборотних активів (18,9 млрд. грн) перевищує суму поточних короткострокових зобов'язань (13,8 млрд. грн), що говорить про платоспроможність Товариства.

2.3. Виконання плану капітальних інвестицій.

За звітний період освоєно 564 085 тис. грн. капітальних вкладень: з них за планом модернізацій і реконструкцій устаткування, будівель і споруд, що виконуються в період проведення капітальних ремонтів витрачено 556 258 тис. грн., придбання (виготовлення) інших необоротних матеріальних активів - 3 515 тис. грн; на нематеріальні оборотні активи - 4 312 тис. грн.

У 2025 році було введено основних засобів по незавершеному капітальному будівництву на 72 202 тис. грн.

В 2026 році планується проведення поточних ремонтів основних засобів в обсязі 78 897 тис. грн. і капітальних ремонтів на суму 225 778 тис. грн. та планується продовжувати поступову заміну зношеного обладнання на нове.

В Товаристві продовжує реалізовуватися стратегія технічного та економічного розвитку, спрямована на підвищення конкурентоспроможності продукції і зміцнення позицій Товариства на ключових ринках. Її основні напрямки - впровадження у виробництво нових розробок, модернізація обладнання, розширення сортаменту продукції, що випускається, подальше підвищення її якості, експлуатаційних і споживчих властивостей. Протягом звітнього року реалізовувались наступні інвестиційні проекти:

1. Заміна електромостового крана №334 заготівельного відділення ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".
2. Заміна електромостового крана №44А на експортній ділянці КПЦ ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".
3. Устаткування для автоматичного контролю геометричних параметрів коліс безконтактним методом в складі стенда "Південь" КПЦ на ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" (інвестиційний проект планується завершити в 1 кварталі 2026 року).

4. Перенесення обладнання стенду "Південь" в осях 82-91 проліт К-Е1 під організацію накопичувального складу перед неруйнівним контролем коліс в КПЦ на ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" (інвестиційний проект планується завершити в 1 кварталі 2026 року).

Для стійкого зростання, заснованого на моделі стратегічного розвитку, що забезпечує збільшення темпів продуктивності праці і підвищення конкурентоспроможності вітчизняних галузей і підприємств, Товариству потрібно конкурувати з іноземними виробниками. Рішення поставленої задачі можливе тільки в контексті модернізації з одночасною заміною більшості використовуваних технологій і обладнання. Іншими словами - щоб отримувати прибуток і нести прогрес, потрібна реновація устаткування. В рамках реалізації цих цілей протягом 2026 року планується реалізувати наступні інвестиційні проекти:

1. Модернізація стельового освітлення КБЛ ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".
2. Заміна крана однобалкового 3.2 тонни на кран однобалковий 5 тонн на ділянці з виробництва залізничних вісей РМЦ ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".
3. Заміна електромостового крана 10 тонн на кран однобалковий 10 тонн на ділянці з виробництва залізничних вісей РМЦ ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".
4. Заміна зношених навантажувачів в КПЦ на ділянці фінішної обробки коліс та експортній ділянці ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".
5. Збільшення обсягів виробництва колісних пар власного складання і коліс з фінішними операціями на ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".
6. Збільшення потужностей з повнопрофільної обробки коліс. Будівництво лінії ЛПО-3 (1 етап) в КПЦ на ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".
7. Модернізація термовідділу в КПЦ на ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".
8. Створення корпоративного дослідницького центру електронної мікроскопії.
9. Модернізація устаткування для заміру геометрії ж/д коліс "Amest" на експортній ділянці КПЦ ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ".

Спеціалісти Товариства вважають, що реалізація перелічених інвестиційних проектів дозволить в майбутньому істотно оптимізувати всі виробничі процеси, а це, в свою чергу, позитивно позначиться на обсягах продукції, що випускається, приведе до зниження собівартості і підвищення якості залізничної продукції, що випускається.

2.4. Кадрова політика.

Станом на 31.12.2025 загальна чисельність працівників на підприємстві складає 1951 осіб, з них жінок – 510 (31,3%). Загальна кількість керівників складає 157 осіб, з них жінок – 30 (19%).

Середньооблікова чисельність штатних працівників Товариства за 2025 рік склала 1677 осіб.

Середня чисельність позаштатних працівників та осіб, які працюють за сумісництвом - 156 осіб.

Чисельність працівників, які працюють на умовах неповного робочого часу (дня, тижня) складає 6 осіб.

Розмір фонду оплати праці (усіх працівників) - 596 384 тис. грн. Основний факт зміни розміру фонду оплати праці відносно попереднього періоду - підвищення посадових окладів в березні 2025 року.

У 2025 році система оплати праці на підприємстві базується на принципах справедливості та прямої залежності винагороди від складності робіт, умов праці та професійних компетенцій співробітників. Ключовим пріоритетом залишається стимулювання персоналу до досягнення високих результатів як на рівні окремих структурних підрозділів, так і заводу в цілому.

Ключові показники та аналітична робота:

1. Протягом 2025 року проведено планове підвищення посадових окладів, середній показник якого склав 15,72%.

2. Підприємство демонструє високу фінансову дисципліну: заборгованість із виплати заробітної плати та податкових платежів відсутня. Виплати здійснюються щомісяця без затримок.

3. На постійній основі проводиться моніторинг ринку праці, аналіз середньої заробітної плати, чисельності персоналу та ефективності виконання норм виробітку.

Структура матеріальної мотивації:

Система винагороди складається з базової частини (цільових окладів) та змінної частини (премій/бонусів). Розмір преміювання диференційований залежно від категорії посади та функціональної приналежності:

1. Керівний склад (функція "Виробництво"): встановлено сукупний максимальний розмір премії на рівні 60% (для окремих позицій — до 80%).

2. Робітники (функція "Виробництво"): базовий максимальний розмір премії становить 40%.

3. Робітники з індивідуальним внеском: для посада, де результат залежить виключно від особистих показників, рівень виробничої премії може сягати до 150% від окладу.

4. Фахівці та службовці: застосовується бонусна система з максимальним розміром виплат до 20%.

Механізми заохочення та результативність: Система преміювання є багаторівневою та враховує результати роботи заводу, цеху, дільниці, бригади, а також індивідуальні показники кожного працівника.

Для стимулювання співробітників, які демонструють високу результативність, професіоналізм та особливий внесок у виконання виробничої програми, передбачено щомісячну додаткову премію. Її розмір може становити до 50% від окладу, залежно від фактичного виконання норм виробітку.

2.5. Опис ризиків та невизначеностей, з якими стикається Товариство у своїй господарській діяльності.

На діяльність Товариства, як і на всі підприємства, чималий вплив має зовнішня економічна обстановка та податкова політика держави.

З іншого боку, жорстка конкуренція на внутрішньому й світових ринках змушує Товариство постійно удосконалювати технологію виробництва продукції, підвищуючи її якість з одночасним зниженням витрат, впроваджувати нові, особливо ліквідні види продукції.

Проблемними питаннями для підприємства є зростання залізничних тарифів та цін на газ і метал позначається на збільшенні собівартості продукції.

На діяльність Товариства також впливають зміни кон'юнктури на ринках збуту суцільнокатаних коліс, бандажів, осі та колісні пари, у тому числі:

- зростання цін на основну сировину для виробництва коліс. Ця ситуація негативно впливає не тільки на економіку виробництва коліс, але і на контрактний ринок. Непередбачуваність ринку передільного металу істотно звужує можливості вибудовування довгострокових відносин із стратегічними партнерами;

- зміна життєвих цінностей - неадекватна оцінка змін, що відбуваються. Зниження, щільно до втрати, необхідного рівня корпоративної культури, почуття причетності до результатів діяльності Товариства.

Зростання цін на енергоносії на внутрішньому ринку впливає на збільшення цін на продукцію, що призводить до переорієнтації ринків колісної продукції і як наслідок - до падіння обсягів виробництва коліс. Суттєвий вплив на діяльність обігових коштів Товариства має дуже повільне відшкодування ПДВ з бюджету при відвантаженні продукції на експорт.

ОСНОВНІ РИЗИКИ В ДІЯЛЬНОСТІ ТОВАРИСТВА.

1. Ризик посилення конкуренції внаслідок виходу на ринок нових підприємств по виробництву коліс.

Ризик посилення конкуренції зумовлений потенційною можливістю виходу на ринок російських підприємств, які виробляють металургійну продукцію.

З метою мінімізації зазначеного ризику ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ":

- здійснює інвестиції в основні фонди;
- працює над вдосконаленням виробничого процесу (оптимізація виробництва);
- проводить дослідження з метою вдосконалення продукції та використання новітніх технологій при її виготовленні з урахуванням міжнародного досвіду.

Метою цих заходів є посилення своїх конкурентних переваг, підкріплених 130-річним досвідом роботи та позитивною репутацією підприємства у світі.

2. Ризик втрати частки ринку.

Потенційний ризик втрати частки ринку зумовлений фактором виникнення нових підприємств - конкурентів та послідуєчих перерозподілом ринку не на користь ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ". Збереження такої тенденції в подальшому може негативно позначитися на фінансово-господарському стані підприємства.

За для мінімізації ризику втрати частки ринку наше підприємство здійснює наступні заходи:

- диверсифікація клієнтської бази шляхом виходу на ринки зарубіжних країн. Так за останні 10 років, перелік покупців нашої продукції поповнився підприємствами Казахстану, Туркменістану, Узбекистану, США, ОАЕ, Саудівської Аравії, Бразилія, Індія;

- вдосконалення процесу виробництва, застосування новітніх технологій з метою підвищення якості продукції та закріплення лідерства ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" в тих сегментах, в яких підприємство працює сьогодні;

- підвищення стандарту співвідношення ціна/якість продукції;

- укладення контрактів з основними клієнтами, що передбачають довгострокове співробітництво у частині поставки та обслуговування продукції нашого підприємства впродовж всього терміну її експлуатації.

3. Рівень інфляції

У зв'язку з довготривалістю виконання укладених контрактів, не врегулюванням цінової політики на енергоносії і, як слідство, на інші матеріали, ріст інфляції безпосередньо впливає на фінансові результати роботи нашого підприємства.

Як вихід із залежності від рівня інфляції, ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" використовує метод індексації середньої вартості відповідної продукції у світі на час укладення договору на середній ймовірний розмір збільшення ціни сировини та інших складових, виходячи з поточної тенденції зміни цін на ці продукти/послуги за останні 5 років, а також шляхом укладення контрактів на закупівлю сировини/комплектуючих за фіксованими цінами на певний період часу. Проте, вважаючи на те, що зміни вартості енергоносіїв, сировини та інших комплектуючих є непередбачуваними, то здійснення нашим підприємством означених вище заходів не є гарантією усунення цього ризику.

2.6. Результати виконання завдань, поставлених перед Правлінням Товариства загальними зборами.

Річними загальними зборами акціонерів ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ", які було проведено шляхом опитування 21 квітня 2025 року перед Правлінням Товариства були поставлені наступні завдання:

№ з/п	Завдання	Результат виконання
1.	Досягти цільових значень бюджетних показників 2025 року по підрозділам і підприємству в цілому.	Виконано. Бюджетне завдання 2025 року в рамках встановленого бюджету витрат виконано на 101,5%.
2.	Освоїти виробництво не менше 11 нових видів залізничної продукції.	Виконано. Протягом звітного року освоєно виробництво: - коліс типу ULT LL за стандартом EN 13262 та кресленням КР-0031-20; - коліс типу ULT 35 за стандартом AAR M-107/M-208 та кресленням КР-0006-25; - коліс за стандартом EN 13262 та кресленням КР-0063-24; - коліс за стандартом AAR M-107/M-208 та кресленням КР-0060-24; - коліс за стандартом EN 13262 та кресленням А6Z99000236920 rev. E; - коліс типу D-5828 за стандартом AAR M-107/M-208 та кресленням КР-0046-24; - коліс за стандартом EN 13262 та кресленням КР-0075-24; - коліс типу E-40 за стандартом AAR M-107/M-208 та кресленням КР-0060-05А;

№ з/п	Завдання	Результат виконання
		<ul style="list-style-type: none"> - коліс типу SD70 за стандартом AAR M-107/M-208 та кресленням KP-0016-20; - коліс типу DE3333-01 за стандартом BS 5892-3 та кресленням KP-0027-13; - коліс за стандартом EN 13262 та кресленням KP-0071-24; - коліс типу ULT35 за стандартом AAR M-107/M-208 та кресленням KP-0007-25; - коліс типу ULT LL за стандартом EN 13262 та кресленням KP-0054-24 ver.1,2,; - коліс типу ULT LL за стандартом EN 13262 та кресленням KP-0053-25 ver.3,4,; - коліс за стандартом EN 13262 та кресленням KP-0040-25; - коліс за стандартами ДСТУ 9289, ТС У 30.2-05393116-581 та кресленням KP-0012-25 для промислового транспорту України; - осей типу MA7 за стандартом EN 13261 та кресленням ОС-0012-23; - осей типу TF25 за стандартом EN 13261 та кресленням ОС-0019-24; - осей типу ULT35 за стандартом EN 13261 та кресленням ОС-0020-24; - осей за стандартом EN 13261 та кресленням ОС-0018-25; - колісних пар типу ULT70 SP за стандартом EN 13260 та кресленням WS-008-23; - колісних пар типу ULT35 за стандартом EN 13260 та кресленням WS-002-25; - колісних пар типу MA7 за стандартом EN 13260 та кресленням WS-008-23; - колісних пара типу ULT35 за стандартом EN 13260 та кресленням WS-001-25.
3.	Підвищити рівень задоволеності споживачів шляхом:	
3.1.	зниження кількості визнаних рекламцій на 14% порівняно з фактом 2024 року	Виконано. Кількість визнаних рекламцій за фактом 2025 року склала 29 шт. проти 42 шт. за фактом 2024 року.
4.2.	підтвердження відповідності продукції та технологічних процесів вимогам заінтересованих сторін, при кваліфікаційних аудитах та контролі першого виробу	Виконано. Всі заплановані аудиторські перевірки проведено.
4.	Забезпечити відповідність Системи менеджменту якості:	
4.1.	підтвердження відповідності Системи менеджменту якості під час проведення наглядних аудитів по ДСТУ ISO 22163 та реєстраційного аудиту по ISO 9001 та AAR M-1003	Виконано. Відповідність Системи менеджменту якості вимогам стандартів ДСТУ ISO 22163, ISO 9001 та AAR M-1003 забезпечена шляхом проведення аудиторських перевірок.
4.2.	підтвердження дії атестата про акредитацію випробувальної лабораторії відповідно до ДСТУ EN ISO/IEC 17025	Виконано. Дія атестата про акредитацію випробувальної лабораторії відповідно до ДСТУ EN ISO/IEC 17025 підтверджена.
4.3.	продовження роботи по інтеграції процесів Системи менеджменту якості до системи "ІТ-підприємство"	В процесі виконання. Роботи по інтеграції процесів Системи менеджменту якості до системи "ІТ-підприємство" продовжено на 2026 рік.
5.	Модернізувати технічну базу шляхом:	
5.1.	виконання робіт по модернізації установки Amest на ділянці дефектоскопії експортної продукції КПЦ	Виконано.
5.2.	реалізації проектів зі збільшення потужнос-	В процесі виконання.

№ з/п	Завдання	Результат виконання
	тей виробництва з повнопрофільної обробки коліс	Реалізація проектів зі збільшення потужностей виробництва з повнопрофільної обробки коліс продовжена на 2026 рік згідно до календарних планів проектів.
5.3.	реалізації проектів зі збільшення виробництва напівчистових осей та колісних пар	В процесі виконання. Реалізація проектів зі збільшення виробництва напівчистових осей та колісних пар продовжена на 2026 рік.
5.4.	реалізації проекту інжинірингу дільниці термічної обробки в КПЦ	В процесі виконання. Реалізація проекту інжинірингу дільниці термічної обробки в КПЦ продовжена на 2026 рік відповідно до календарного плану проекту.
5.5.	Реалізації проектів з енергоефективності	В процесі виконання. Реалізація проектів з енергоефективності продовжена на 2026 рік.
6.	Забезпечити відповідність продукції вимогам технічної безпеки.	Виконано.

2.7. Перспективи розвитку Товариства на 2026 рік.

1) основні цілі і завдання Правління Товариства на 2026 рік:

Переходячи до цілей і завдань на 2026 рік, необхідно зазначити, що діяльність Правління і Товариства в цілому, як і раніше спрямована на максимізацію прибутку Товариства, яка буде залежати від виконання наступних завдань:

1. Досягнення цільових значень бюджетних показників 2026 року по підрозділам і підприємству в цілому.

2. Освоєння виробництва та методів контролю нових типів залізничної продукції.

3. Підвищення задоволеності споживачів:

- зниження кількості визнаних рекламацій на 16% порівняно з 2025 роком;

- підтвердження відповідності продукції та технологічних процесів вимогам зацікавлених сторін при кваліфікаційних аудитах та контролі першого виробу.

4. Забезпечення відповідності Системи менеджменту якості:

- підтвердження відповідності Системи менеджменту якості під час проведення наглядових аудитів по ДСТУ ISO 9001, ISO 22163 та ISO 9001, AAR M-1003;

- підтвердження дії атестату про акредитацію випробувальної лабораторії відповідно до ДСТУ EN ISO/IEC 17025;

- продовження робіт з інтеграції процесів Системи Менеджменту якості у системі "ІТ-підприємство".

5. Модернізація технічної бази:

- реалізація проектів з енергоефективності;

- реалізація проекту щодо модернізації обладнання для сушіння колісних пар ЦВО та КП;

- реалізація проекту щодо реконструкції дільниці термообробки залізничних коліс КПЦ;

- встановлення автоматизованої свердлильно-розточувальної лінії на дільниці обробки та здачі експортної продукції КПЦ.

6. Забезпечення відповідності продукції вимогам технічної безпеки та отримання позитивних результатів випробувань продукції в незалежних лабораторіях.

2) вірогідні перспективи подальшого розвитку Товариства:

У 2026 році ПАТ "ІНТЕРПАЙП НТЗ" планує зберегти основний профіль діяльності. Щодо виробництва продукції у 2025 році дивізіоном з виробництва залізничної продукції планується виконати наступні науково-дослідні роботи та роботи з технічного розвитку виробництва:

У 2026 році дивізіоном з виробництва залізничної продукції планується виконати наступні науково-дослідні роботи та роботи з технічного розвитку виробництва:

1. Сертифікація колісних пар R61 з гальмівним диском.

2. Освоєння виробництва і сертифікація центрів колісних катаних для внутрішнього ринку.

3. Проходження наглядного аудиту системи менеджменту бізнесу згідно ISO 22163 за правилами сертифікації IRIS, для можливості виробництва та постачання залізничної продукції для пасажирських поїздів та локомотивів в Європейський Союз.

4. Продовження удосконалення технології нанесення експлуатаційного покриття на зібрані колісні пари

5. Продовження реалізації проєкту для збільшення потужностей з повнопрофільної обробки коліс.

6. Організація розробки і впровадження національного стандарту на центри колісні катані для рухомого складу залізниць.

7. Проходження наглядного аудиту системи менеджменту якості вимогам міжнародного стандарту ISO 9001 та національного стандарту ДСТУ ISO 9001.

8. Проходження наглядного аудиту системи менеджменту якості вимогам Американської асоціації залізниць за специфікацією M-1003.

9. Підтвердження відповідності коліс та осей вимогам Американської асоціації залізниць (механічна інспекція) для підтримання конкурентоспроможності продукції Товариства на ринках Північної Америки та Саудівської Аравії.

10. Підтвердження сертифікації (інспекційний контроль виробництва) коліс по ГОСТ 10791 для підтримання конкурентоспроможності продукції на ринках країн колії 1520 мм.

11. Підтвердження відповідності продукції вимогам технічного регламенту безпеки рухомого складу (технічний нагляд за виробництвом) коліс за ДСТУ 9289, бандажів чорнових з гребнем за ДСТУ 3717, чорнових осей за ТУ У 30.2-23365425-701:2018 для вітчизняного ринку.

12. Підтвердження сертифікації (технічний нагляд за виробництвом) коліс для ремонту колісних пар за ТУ У 30.2-23365425-683:2012 для потреб АТ "Укрзалізниця".

13. Підтвердження сертифікації (технічний нагляд за виробництвом) напівоброблених коліс Ø968 мм за ДСТУ ГОСТ 10791.

14. Проходження аудитів системи менеджменту якості для підтримання чинних сертифікатів відповідності ЄС (модуль CD сертифікації TSI WAG, TSI LOC&PAS).

15. Підтвердження акредитації (Наглядний аудит) Центральної випробувальної лабораторії Товариства згідно вимог національного стандарту ДСТУ EN ISO/IEC 17025 Національним агентством з акредитації України.

В цілому Товариство планує виробити та реалізувати у 2026 році не менше 87 тис. тонн готової продукції, при цьому планується, що чистий дохід Товариства в 2026 році складе не менше 7,3 млрд. гривень.