

ОТЧЕТ ПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА о результатах деятельности за 2010 год

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

В истекшем году деятельность Правления была направлена на реализацию решений и задач, поставленных Общим собранием акционеров, состоявшемся 13 апреля 2010 г., а именно организацию эффективной производственно-хозяйственной деятельности акционерного общества, направленной на минимизацию затрат и максимизацию прибыли.

Наши ключевые задачи по выполнению плана продаж и сохранению финансовой устойчивости предприятия в целом были выполнены. При этом мы возобновили реализацию замороженных на время кризиса инвестиционных проектов, направленных на модернизацию производства и освоению новых, высокотехнологичных видов продукции, тем самым заложив основу для будущего успешного развития нашего предприятия на рынке.

Наши ключевые цифры по выполнению плана продаж следующие:

В соответствии с установленными планами, мы должны были отгрузить в 2010 г. 524,5 тыс.т. готовой продукции, фактически отгружено 514,1 тыс. тонн (98,0 %, -10,4 тыс.т. к плану на 2010 г. и в т.ч. выполнение по трубам – 88,8% , колеса и бандажи – 126,8 %) Выручка от реализации продукции фактически составила 4,7 млрд. грн.

Тем не менее, наши убытки от обычной деятельности до налогообложения составили 205 млн. грн. В итоге, с учетом отражения отсроченного налогового актива и налога на прибыль от обычной деятельности, сумма чистых убытков составила 259 млн. грн. Более подробно о финансовых результатах вы услышите в докладе начальника финансового отдела Пикуш И.В. в третьем вопросе повестки дня. А я хотел бы остановиться на основных шагах, которые были предприняты Правлением для достижения запланированных целей.

На прошлом собрании акционеров были поставлены следующие задачи:

1. Выполнить бюджет затрат на 2010 год, при этом сократить расход металла на 3,5 % по сравнению с фактом 2009 года.

Нам удалось частично выполнить поставленную перед нами задачу за счет внедрения целого ряда организационно-технических мероприятий: расход металла снижен на 2,1%, что привело к перерасходу общего бюджета затрат завода на 0,3%.

2. Обеспечить рост производительности труда на 10% по сравнению с фактом 2009 года.

Это было выполнено, фактический рост производительности составил - 51%. Данная задача была решена за счет роста объемов производства и эффективного планирования численности подразделений завода в зависимости от уровня производства.

3. Обеспечить оборачиваемость оборотных средств на уровне 60 дней.

Фактически оборачиваемость оборотных средств составила 57 дней.

Это было достигнуто за счет регулярного контроля нормативов остатков оборотных средств в подразделениях завода.

4. Повысить качество продукции и технологических процессов с целью снижения уровня брака по заводу по сравнению с фактом 2009 года на 20%.

Уровень брака по заводу снижен на 21,1% . Снижение произошло во всех товаропроизводящих цехах за счет внедрения организационно-технических мероприятий. Рост допущен только в мартеновском цехе за счет использования в процессе завалки материалов ненадлежащего качества.

5. Освоить производство труб магистральных по стандарту API 5L для работы в море и работы в высокосернистой среде, труб обсадных по стандарту API 5CT групп прочности C90 и T95 стойких к коррозионному растрескиванию для работы в высокосернистой среде, производство колес цельнокатаных механически обработанных большого диаметра для электровозов по заказу НЭВЗ РФ.

В этом направлении выполнены работы по подбору марок стали и отработке режимов термической обработки для труб по стандарту API 5L/ISO 3183 классов X70QS, X70QO, X80QO (для работы в высокосернистой среде и в море) и для труб по стандарту API 5CT/ISO 11960 групп прочности C90 и T95. Для указанных видов продукции получены положительные результаты испытаний на стойкость к коррозионному растрескиванию. Для завершения работ по освоению коррозионностойких труб и подтверждения соответствия стандартам Американского института нефти необходима реализация намеченных инвестиционных проектов по модернизации установок неразрушающего контроля в трубопрокатных цехах №№4 и 5.

В связи с введением в действие в Российской Федерации новых стандартов на трубы обсадные и магистральные ГОСТ Р 53365-2009, 53366-2009 и ГОСТ Р 53383-2009 были проведены работы по разработке технологии и получены сертификаты соответствия и разрешения Ростехнадзора на применение труб в Российской Федерации.

Также специалистами завода были успешно проведены работы по освоению новых типоразмеров бандажей трамвайной группы, поставляемых в механически обработанном состоянии на экспорт для Швеции и Шри-Ланки. Освоена новая усложненная конструкция колеса для США с «нетипичным» вылетом ступицы и шумопоглощающим элементом. Всего инженерами - колесниками разработано и поставлено на производство в 2010 году 40 новых конструкций колесной продукции

Развитие предприятия невозможно без постоянного совершенствования процессов системы управления качеством, которая охватывает все стадии жизненного цикла продукции от экспертизы требований заказа до анализа удовлетворенности потребителей. В 2010 году мы подтвердили соответствие системы управления качеством требованиям Американского института нефти по стандарту Q1, выполнили плановый переход на новую версию международного стандарта ISO 9001:2008, получили одобрение по европейской схеме аттестации поставщика железнодорожной продукции RISAS, а также одобрение системы качества компанией SKF – одним из крупнейших мировых производителей подшипников.

Соответствие продукции завода требованиям стандартов подтверждено в национальных зарубежных и международных системах сертификации (УкрСЕПРО, ГОСТ Р, API, AAR, TUV, DNV, ССФЖТ, DB, RSSB и др.)

В 2010 году была продолжена работа по проектам «Повышение операционной эффективности» и «Сокращение расходов энергоресурсов», которые были направлены на снижение затрат и повышение качества выпускаемой продукции.

Экономический эффект от внедрения мероприятий в рамках проекта «Повышение операционной эффективности» составил 38,5 млн. грн., в том числе по ТПЦ №4 – 15 млн. грн., КПЦ – 14,1 млн. грн., по остальным цехам – 9,4 млн. грн. Основной эффект достигнут за счет снижения расхода металла и уровня брака.

По программе энергосбережения был достигнут эффект на уровне 20 млн. грн. Наиболее эффективные мероприятия: снижение затрат на сжатый воздух – 12 млн. грн., увеличение паропроизводительности котлов-утилизаторов в ТСЦ – 3,5 млн. грн., а также автоматизация окон загрузки и выгрузки ПШБ ТПЦ-4 – 1,5 млн. грн.

В отчетном 2010 году освоено 38,8 млн. грн. капитальных вложений, из которых основную долю занимает финансирование новых инвестиционных проектов в разме-

ре 33,4 млн. грн, а также модернизации действующего оборудования в размере 2,2 млн. грн.

Основные введенные объекты строительства:

- модернизация оборудования системы производства сжатого воздуха для обеспечения производства – 13,7 млн. грн.

- модернизация оборудования отделочных участков цехов завода – 6,4 млн. грн.

- замена сталеразливочного ковша в мартеновском цехе – 3,4 млн. грн.

- прокладка компьютерных сетей – 1,4 млн. грн.

Кроме инвестиций в развитие технического потенциала, предприятие продолжает разработку и внедрение программ по развитию своего основного актива – персонала предприятия.

С целью последовательного расширения и углубления профессиональных знаний, умений, навыков и мастерства по имеющимся профессиям осуществлялось повышение квалификации работников на производственно – технических курсах (ПТК) и курсах целевого назначения (КЦН). Всего повысило квалификацию 2 934 человек.

В 2010г. повысило квалификацию 517 руководителей и специалистов. На протяжении 2010г. повышение квалификации руководителей и специалистов проводилось на предприятии и с отрывом от производства.

В 2010г. стартовал второй цикл обучения в проекте «Школа менеджмента». «Школа менеджмента» - это специализированная программа обучения, для группы перспективных менеджеров, обладающих необходимыми профессионально-деловыми качествами и потенциалом развития, а также положительно зарекомендовавших себя на занимаемых должностях. Обучение в программе «Школа менеджмента» - это система подготовки, направленная на развитие управленческих навыков и компетенций ее участников, которая способствует реализации целей предприятия по созданию наличия талантливых сотрудников на стратегических должностях и развитию лидерства у менеджеров компании, а также основных принципов Кадровой политики предприятия в направлении создания условий для развития сотрудников компании.

Продолжает функционировать проект «Школа мастеров», созданный для повышения квалификации менеджеров среднего звена согласно новым требованиям технологии на предприятии. В сентябре 2010года стартовал пятый цикл обучения «Школы мастеров», участниками которого стали мастера, имеющие опыт работы в должности не менее 6 месяцев. Программа обучения направлена на развитие управленческой компетентности, умение творчески решать поставленные задачи, применять полученные навыки в конкретных ситуациях на производстве.

Основная задача ОАО «ИНТЕРПАЙП НТЗ» на 2011 год - организация эффективной производственно-хозяйственной деятельности акционерного общества, направленной на снижение затрат и максимизацию прибыли.

Для выполнения этой задачи необходимо обеспечить:

1. Рост объемов продаж на 20% по сравнению с фактом 2010 года.
2. Выполнение бюджета затрат на 2011 год, в котором запланировано сокращение удельного расхода металла на 0,8 % по сравнению с фактом 2010 года.
3. Достижение роста производительности труда на 15 % по сравнению с фактом 2010 года.
4. Сокращение оборачиваемости оборотных средств до уровня 51 дней.
5. Повышение качества продукции и технологических процессов с целью сокращения уровня брака по заводу по сравнению с фактом 2010года на 6,8%.

6. Завершение ключевых инвестиционных проектов по установке линий неразрушающего контроля в ТПЦ -4 и ТПЦ-5, линии магнитопорошкового контроля в КПЦ, а также созданию системы бессточного водоснабжения.

7. Совершенствование корпоративной культуры, способствующей максимальной удовлетворенности персонала, повышению его профессионального мастерства и раскрытию его творческих способностей.

В заключение хочу сказать, что нам предстоит большая работа по воплощению в жизнь планов развития предприятия, роста объемов производства, сокращения всех видов затрат. Тем не менее, наши планы всегда были амбициозными и были направлены на непрерывный рост эффективности работы предприятия. Высокая инициативность, предприимчивость, настойчивость и нестандартное мышление – вот те качества, которые потребуются от каждого из нас для достижения успеха. Правление и весь коллектив завода знают, что нужно делать, и мы уверены, что совместными усилиями сможем достичь поставленных целей.

Спасибо за внимание!

Председатель Правления



А.Н.Коротков